

2014

## COMUNE DI CODROIPO

Provincia di Udine

# [RELAZIONE SULLA PERFORMANCE]

Relazione sulla performance relativa all'anno 2014 redatta ai sensi dell'art. 6 della Legge Regionale 16/2010

## Indice – Sommario

1.	– PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE.....	3
2.	- SINTESI DELLE INFORMAZIONI PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI.....	4
2.1	– Il Contesto esterno di riferimento. ....	4
2.2	– Il Contesto di riferimento interno. La struttura organizzativa.....	4
3.	– RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI .....	6
3.1	– Risultati raggiunti .....	6
3.2	– Criticità e opportunità.....	6
4.	– RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ.....	6
5.	– IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE .....	6
5.1	– Fasi, soggetti, tempi e responsabilità .....	7
5.2	– Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance.....	8

## 1. – PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 della L.R. 16/2010 costituisce il documento attraverso il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati raggiunti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è rafforzata, oltre che dalle norme nazionali, anche dalle previsioni dell'art. 6 comma 2 della già citata legge regionale che dispone la pubblicità delle valutazioni operate da ciascuna amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini.

Più in dettaglio, la relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi nonché evidenziare eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Con riferimento alle finalità sopra descritte, la relazione deve configurarsi come uno strumento snello e comprensibile accompagnato, se necessario, da una serie di allegati che raccolgono le informazioni di maggior dettaglio. I contenuti della relazione dovranno considerare le caratteristiche specifiche dell'amministrazione quali, ad esempio, il livello di complessità organizzativa, l'articolazione territoriale e la tipologia dei servizi resi al cittadino.

In ordine generale, la stesura del documento dovrà essere ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti.

Al pari del piano della performance, ai sensi dell'art. 6 comma 2, lett. b), la relazione è approvata dall'organo di indirizzo politico e deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

In adempimento a quanto stabilito dalla vigente normativa, il Comune di Codroipo:

- Ha approvato il bilancio annuale di previsione per l'esercizio 2014 nonché il bilancio pluriennale 2014 – 2016 e la relazione previsionale e programmatica;
- Ha adottato il piano delle prestazioni ex legge regionale 16/2010;
- Aderisce alla gestione del personale in forma associata: pertanto l'Organismo indipendente di valutazione è stato nominato dal Comune di Codroipo per tutti gli enti aderenti all'Associazione Intercomunale "Medio Friuli".

## 2. - SINTESI DELLE INFORMAZIONI PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

### 2.1 - Il Contesto esterno di riferimento.

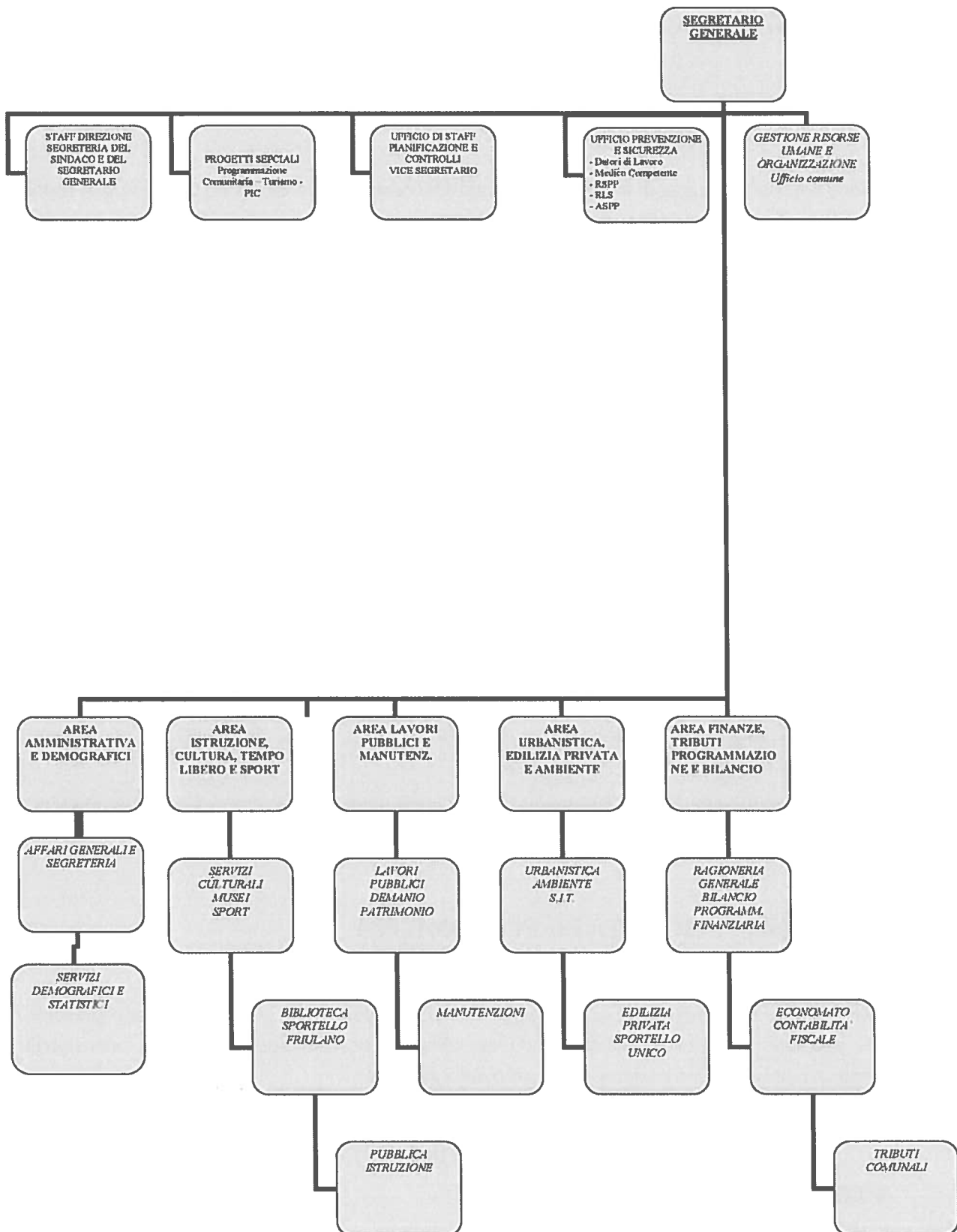
Il Comune di Codroipo è collocato nel contesto territoriale dell'Associazione Intercomunale "Medio Friuli", composta da 11 comuni della Provincia di Udine. Il motore dell'economia locale è costituito da una rete di piccole e medie imprese del settore artigianale sebbene l'attività agricola rappresenti ancora una presenza significativa e la cui valorizzazione risulta di fondamentale importanza per il territorio.

Dal punto di vista della gestione amministrativa, i Comuni hanno ormai una consolidata esperienza di collaborazione tra loro. Tuttavia, la molteplicità di interventi normativi, non sempre coerenti tra loro, volti a contrastare il fenomeno della crisi economica che ha investito anche questo territorio, hanno portato nuovi vincoli e nuovi adempimenti a cui l'Amministrazione Comunale ha sempre cercato, pur nelle difficoltà, di adempiere. L'azione amministrativa ha subito una notevole influenza dai vincoli di finanza pubblica posti in essere dalle normative regionali e nazionali. In ogni caso essendo il Comune di Codroipo capofila dell'Associazione Intercomunale, svolge una funzione di stimolo e di impulso verso la gestione dei servizi in forma associata.

### 2.2 - Il Contesto di riferimento interno. La struttura organizzativa.

La struttura organizzativa del Comune di Codroipo può essere così sintetizzata:





### **3. – RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI**

#### **3.1 – Risultati raggiunti**

L'illustrazione dei risultati raggiunti in termini di programmi complessivi e dei risultati raggiunti in termini di obiettivi individuali assegnati sono contenuti nelle relazioni dei Responsabili di Servizio sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il P.R.O. / P.E.G. 2014 e allegate alla presente relazione.

#### **3.2 – Criticità e opportunità**

Il ciclo della performance, la sua strutturazione e il suo monitoraggio costituiscono e forniscono l'opportunità di avere un'indicazione chiara di quanto viene programmato e atteso dalla struttura amministrativa in ragione del programma di mandato che l'amministrazione ha approvato al momento del suo insediamento.

Il ciclo della performance risulta adeguatamente normato e attuato. I soggetti che intervengono nel ciclo della performance sono di fatto tre: l'amministrazione con gli strumenti di programmazione, l'Organismo Indipendente di valutazione che svolge il ruolo principale e strategico di monitoraggio e valutazione e i titolari di posizione organizzativa. Tuttavia si sottolinea che l'attività valutativa non può ritenersi riferita e circoscritta all'esame dei documenti ma deve essere integrata da tutta una serie di riscontri dedotti dalla quotidiana attività svolta dal valutando nel periodo di riferimento, dei connessi comportamenti organizzativi e delle relative modalità di esplicazione.

Per la loro quantificazione, risulta estremamente importante la collaborazione del Segretario Comunale in qualità di vertice dell'apparato amministrativo.

### **4. – RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ**

Gli indicatori delle risorse finanziarie e degli strumenti di efficienza e di economicità sono presenti nei documenti programmatici 2014 adottati dall'Ente (Bilancio di previsione, relazione previsionale e programmatica, piano della prestazione, rendiconto della gestione).

### **5. – IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

La Relazione sulla Performance è stata predisposta in conformità alla deliberazione n. 5/2012 della CIVIT – ANAC. Tale atto è essenzialmente rivolto alle amministrazioni centrali e non si ritiene direttamente vincolante per gli enti locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Tuttavia tale deliberazione costituisce un utile indirizzo per una corretta redazione del documento.

Il piano delle prestazioni e le relazioni di ciascun responsabile di servizio, costituiscono il contenuto centrale della presente relazione. Le relazioni consistono in sostanza nella indicazione dei risultati di ciascun settore in cui è strutturato l'Ente in relazione agli obiettivi assegnati. Le schede utilizzate sono quelle in vigore presso l'Ente, in base alla metodologia in vigore a livello associato.

Il processo pertanto si chiude con l'approvazione della relazione sulla performance da parte della Giunta Comunale e con la validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione, a verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

### 5.1- Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Il ciclo della performance si compone delle seguenti fasi:

- a. **Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori:** a tal fine si veda il piano delle prestazioni 2014 al quale si rinvia:
  - Responsabilità: Segretario Comunale;
  - Competenza: Giunta Comunale;
  
- b. **Collegamento tra obiettivi e allocazione delle risorse:** tale collegamento avviene con l'approvazione del bilancio di previsione e del peg /pro;
  - Tempi: entro il termine fissato annualmente dalla Regione
  - Responsabilità: Servizio Finanziario;
  - Competenza: Consiglio Comunale (per il Bilancio) Giunta Comunale (Peg / Pro).
  
- c. **Monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi:** modifica al peg /pro e al piano delle prestazioni o al bilancio;
  - Tempi: quando si presenta la necessità o comunque entro il 30/09 in caso di verifica degli equilibri;
  - Responsabilità: Servizio Finanziario;
  - Competenza: Consiglio Comunale (per il Bilancio) Giunta Comunale (Peg / Pro e piano delle prestazioni).
  
- d. **Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale:**

*Redazione delle relazioni da parte dei Responsabili di servizio:*

- Competenza: Responsabili di Servizio in coordinamento con il Segretario Comunale
- Responsabilità: Responsabili di Servizio in coordinamento con il Segretario Comunale

*Predisposizione della Proposta di relazione sulla prestazione:*

- Competenza: Segretario Comunale
- Responsabilità: Segretario Comunale

*Approvazione della Proposta di relazione sulla prestazione:*

- Competenza: Giunta Comunale
- Responsabilità: Segretario Comunale

*Validazione della relazione sulla prestazione:*

- Competenza: Organismo indipendente di valutazione
- Responsabilità: Organismo indipendente di valutazione / Segretario Comunale

*Erogazione dei premi (retribuzione di risultato / compensi di produttività).*

- Competenza: Servizio Finanziario / Servizio Personale
- Responsabilità: Servizio Finanziario / Servizio Personale
- 

## **5.2 – Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance**

*Punti di forza*

L'obbligatorietà della dimostrazione dei risultati di gestione mediante rendiconto dimostrano come per gli enti locali la cultura della rendicontazione alla comunità dell'attività svolta sia dato acquisito. La valutazione della prestazione dei titolari di posizione organizzativa è un fatto altrettanto acquisito. Il collegamento di questi due aspetti costituisce un elemento di novità che la relazione sulla prestazione può, di fatto sintetizzare.

*Punti di debolezza*

Il ciclo di gestione della performance attualmente necessita dell'integrazione di un sistema di controllo di gestione al fine di monitorare l'attività di singoli centri di costo senza ricorrere a documenti di natura meramente descrittiva. Si è comunque migliorato il sistema degli indicatori numerici che hanno dato oggettivamente conto dell'attività ordinaria svolta.

Codroipo, 2 dicembre 2015

Il Segretario Comunale

Dott. Paolo Maniago

