



# COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

---

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE N. 29 DELL'AREA GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

Reg. Gen. N° 594

**Oggetto:** COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E QUANTIFICAZIONE DELLE ALTRE RISORSE COSTITUENTI IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023, AI SENSI DEGLI ARTT. 45 E 46 DEL C.C.R.L. 19.07.2023.

---

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventuno** del mese di **settembre**

## **IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE**

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco n. 12 del 30.12.2022 di nomina della sottoscritta a Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione;

**DATO ATTO** che in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2019- 2021;

**RICHIAMATO** in modo particolare l'art. 45 del predetto C.C.R.L. del 19.07.2023 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale e la quantificazione delle altre risorse destinate al salario accessorio a partire dall'anno 2023;

**RICHIAMATO** anche il successivo art. 46 che prevede l'incremento del fondo decentrato relativo alla sola annualità 2023, di una quota una tantum conseguente alla rideterminazione dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2022 dell'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'art. 32, comma 1, del C.C.R.L. 15.10.2018;

**PRESO ATTO** di quanto disposto dai commi 10 e 11 del sopra citato art. 45, che stabiliscono che *“Gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1,2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente. Ferme restando le disposizioni in materia di organizzazione dell'orario di lavoro contenute nel D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66, è disapplicato l'art. 17, comma 8, del CCRL 01.08.2022”*;

**VISTE** le note del Servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia aventi prot. n. 0429546/P/GEN del 24.07.2023 e prot. n. 0439711/P/GEN del 28.07.2023, le quali forniscono a tutti gli Enti del Comparto unico regionale le indicazioni operative sulle più rilevanti disposizioni concernenti la parte giuridica, le novità riguardanti la parte economica, le istruzioni ed un file di excel ai fini della costituzione del fondo risorse decentrate e della quantificazione delle altre risorse del salario accessorio ed infine un vademecum sulla procedura della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RICHIAMATO** l'art. 22, comma 5, della L.R. 18/2015 sull'obbligo della sostenibilità della spesa di personale sulla base del valore soglia riferito al rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti;

**DATO ATTO** che il Comune di Codroipo rispetta nell'esercizio in corso tutti i vincoli in materia di finanza pubblica e di contenimento della spesa di personale rispetto al valore soglia;

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n. 256 del 12.09.2023 con la quale è stato previsto un incremento del fondo straordinario per l'anno 2023, determinato in € 18.164,64 nel rispetto del limite dell'anno 1998 ai sensi dell'art. 17, comma 8, del C.C.R.L. 01.08.2022, ora disapplicato dall'art. 45, comma 11, del C.C.R.L. 19.07.2023; pertanto il budget complessivo rideterminato per l'anno 2023 ammonta ad € 22.000,00;

**VISTI** i seguenti documenti allegati, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto artt. 45 e 46 del CCRL 2023 (PROSPETTO N. 1);
- Determinazione delle voci con finanziamento a bilancio – quantificazione delle risorse destinate al

finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL 19.07.2023 (PROSPETTO N. 2);

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, relativamente alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**VISTE** le seguenti proprie determinazioni:

- n. 9 del 23.02.2023 di costituzione del fondo lavoro straordinario dell'anno 2023 e ripartizione delle risorse tra le diverse Aree in cui si articola l'Ente;
- n. 16 del 02.05.2023 di assunzione degli impegni di spesa per liquidazione dell'indennità di turno e di reperibilità dell'anno 2023 a favore dei dipendenti;
- n. 20 del 09.06.2023 con la quale è stato costituito il fondo decentrato e le altre poste costituenti il salario accessorio del personale per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. del 15.10.2006 e sono state impegnate sul bilancio 2023 le somme necessarie al finanziamento delle progressioni orizzontali già acquisite dal personale, dell'indennità I/IV qualifica funzionale e dei relativi oneri riflessi e irap e sono state impegnate sul bilancio 2024, secondo il principio contabile 5.2, le risorse destinate a compensare la produttività dell'anno 2023;
- n. 23 del 21.06.2023 di integrazione degli impegni di spesa per il finanziamento delle progressioni orizzontali 2023 a seguito dell'attribuzione di nuove progressioni economiche con decorrenza 01.01.2022, come da graduatorie approvate con provvedimento di gestione del personale n. 6 del 14.06.2023;

**RITENUTO**, pertanto, di provvedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2023, nonché alla quantificazione delle altre risorse costituenti il salario accessorio, secondo quanto stabilito negli artt. 45 e 46 del C.C.R.L. 19.07.2023, come riportato negli allegati prospetti, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**PRECISATO** che la costituzione del fondo di cui al punto precedente, rispetto a quella effettuata sulla base della precedente normativa contrattuale, determina esclusivamente un maggior importo delle risorse variabili e precisamente:

- ai sensi dell'art. 45, comma 3, C.C.R.L. 19.07.2023 l'importo delle variabili risulta di € 52.560,00 anziché € 47.466,00 ex art. 32, comma 1, del C.C.R.L. 15.10.2018;
- ai sensi dell'art. 46 C.C.R.L. 19.07.2023 le variabili del fondo 2023 vengono incrementate anche di una quota una tantum dell'importo complessivo di € 15.228,00, per rideterminazione importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'art. 32, comma 1, del C.C.R.L. 15.10.2018 dei fondi di competenza degli anni 2021 e 2022;

**RICHIAMATO** l'art. 47 comma 3 del citato contratto 2023 che prevede che in sede di prima applicazione della disciplina di cui all'art. 45 gli enti determinano l'ammontare delle risorse ivi indicate entro 60 giorni dalla data di efficacia del presente contratto;

**DATO ATTO** quindi che la costituzione è rispettosa dei vincoli imposti dalla normativa di finanza pubblica;

## **DETERMINA**

1. Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2023, nonché di quantificare le altre risorse costituenti il salario accessorio 2023, ai sensi degli

artt. 45 e 46 del C.C.R.L. 19.07.2023, secondo quanto riportato negli allegati prospetti n. 1 e n. 2, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di dare atto che le risorse del salario accessorio trovano copertura al macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2023-2025;

3. Di effettuare a seguito della determinazione delle risorse relative al trattamento accessorio dell'anno 2023 secondo le disposizioni del C.C.R.L. 2023 le operazioni contabili di seguito riportate:

- di impegnare € 5.094,00 per il finanziamento della produttività anno 2023 da erogare ai dipendenti, sul capitolo 2170/1 "Compensi incentivanti la produttività" – codice piano conti 1.1.1.1.4 - del bilancio di previsione 2023;

- di impegnare € 1.215,00 per il finanziamento degli oneri riflessi sui compensi per produttività 2023 da erogare ai dipendenti, sul capitolo 2170/7 "Oneri su fondo incentivante" – codice piano conti 1.1.2.1.1 – del bilancio di previsione 2023;

- di impegnare € 450,00 per il finanziamento dell'IRAP sui compensi per produttività 2023 da erogare ai dipendenti, sul capitolo 1201/5 "IRAP su fondo incentivante" - codice piano conti 1.2.1.1.1 – del bilancio 2023;

- di richiedere al Responsabile dell'Ufficio Finanziario che i suddetti 3 impegni di spesa vengano reimputati all'esercizio successivo secondo il principio contabile 5.2 in quanto spesa riguardante premialità dell'anno in corso da liquidare al personale nell'esercizio 2024;

- integrazione di € 3.835,36 dell'impegno di spesa n. 84-2023, assunto per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario del personale dipendente per l'anno 2023, sul capitolo 2170/2 "Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" - codice piano conti 1.1.1.1.3 - del bilancio 2023, come disposto con deliberazione di Giunta comunale n. 256 del 12.09.2023. Il suddetto importo viene ripartito come segue: € 1.000,00 ad integrazione del sub-impegno 3 (budget straordinario dell'Area finanze, tributi, programmazione e bilancio), € 539,57 ad integrazione del sub-impegno 7 (budget straordinario dell'Area gestione risorse umane ed organizzazione), il residuo verrà invece sub-impegnato con successivo atto;

- integrazione di € 913,00 dell'impegno di spesa di spesa n. 88-2023, assunto per il finanziamento degli oneri riflessi sui compensi per lavoro straordinario del personale dipendente per l'anno 2023, sul capitolo 2170/8 "Oneri su Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.2.1.1- del bilancio 2023;

- integrazione di € 326,00 dell'impegno di spesa n. 89-2023, assunto per il finanziamento dell'onere irap sui compensi per lavoro straordinario del personale dipendente per l'anno 2023, sul capitolo 1201/10 "IRAP su Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.2.1.1- del bilancio 2023;

4. Di riservarsi di adottare un successivo atto per le operazioni contabili relative all'incremento una tantum delle variabili del fondo 2023, a seguito di nuove indicazioni operative o chiarimenti da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia sul riconoscimento di tali arretrati relativi ai fondi 2021 e 2022;

5. Di inviare copia del presente provvedimento ai Revisori dei Conti per il rilascio della relativa certificazione;

6. Di inviare copia della presente determinazione alle OO.SS., alle R.S.U. e all'Ufficio Unico Regionale;

7. di dare atto che i dati riferiti al presente atto sono pubblicati sul sito istituzionale [www.comune.codroipo.ud.it](http://www.comune.codroipo.ud.it) ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs.14 marzo 2013, n. 33 nella sezione

“Amministrazione trasparente” sotto sezione “Provvedimenti” – “Provvedimenti dirigenti”  
“Determinazioni” ed anche alla sotto sezione “Personale” – “Contrattazione integrativa”.

**Pareri resi ai sensi dell’art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267**

---

Il Funzionario Responsabile del Servizio Interessato

Codroipo, li 14-09-2023

F.to digitalmente Piccolotto Flavia parere: **Favorevole**

---

Il Funzionario Responsabile del Servizio Ragioneria

Codroipo, li 20-09-2023

F.to digitalmente Commisso Silvana parere: **Favorevole**

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione

II TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

*Piccolotto Flavia*

Documento informatico firmato digitalmente

Ente

COMUNE DI CODROIPO

PROSPETTO N. 2

Annualità

2023

Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023

**DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO****1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10****Importi**

Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	16.000,00
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	200,00
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro ( <i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i> ) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	6.000,00
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	3.300,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	548,76
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	9.500,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023)	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	1.300,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	5.000,00
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Specificare la fonte normativa	
<b>Totale indennità finanziata a bilancio</b>	<b>41.848,76</b>

**2) LAVORO STRAORDINARIO**

22.000,00

**Totale complessivo**

63.848,76

Ente

COMUNE DI CODROIPO

Annualità

2023

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance  
**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO art. 45 e 46 del CCRL 2023**

## RISORSE STABILI

## A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI

- a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00	6,00	5.502,00
	B	1.016,00	15,00	15.240,00
	C	1.177,00	29,00	34.133,00
	D	2.271,00	20,00	45.420,00
	PLS	1.012,00	-	-
	PLA	1.124,00	9,00	10.116,00
	PLB	1.944,00	1,00	1.944,00
	PLC	2.235,00	1,00	2.235,00
	FA	1.092,00	-	-
	FB	1.177,00	-	-
	FC	2.271,00	-	-
	Totale complessivo			81,00

114.590,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

8.075,08

## A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
	59,93
Totale complessivo	59,93

59,93

## A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		-	-

-

## A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		-	-

-

<b>A</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b> (A.1+A.2+A.3+A.4)	<b>122.725,01</b>
----------	--	-------------------

## RISORSE VARIABILI

**B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020**

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al  31 dicembre 2020	A	720,00	6,00	4.320,00	
	B	720,00	11,00	7.920,00	
	C	720,00	30,00	21.600,00	
	D	720,00	15,00	10.800,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00	9,00	6.480,00	
	PLB	720,00	1,00	720,00	
	PLC	720,00	1,00	720,00	
	FA	720,00	-	-	
	FB	720,00	-	-	
FC	720,00	-	-		
Totale complessivo			73,00	52.560,00	52.560,00

**B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
	A	720,00		-	
	B	720,00		-	
	C	720,00		-	
	D	720,00		-	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00		-	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
Totale complessivo			-	-	-

**B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali**

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali)

92.414,72

**B.4 Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea**

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
Totale complessivo			-	-	-

**B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)**

- A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.
- Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo	
Competenza anno 2021	81,00	680,00	586,00	94,00	7.614,00	
Competenza anno 2022	81,00	680,00	586,00	94,00	7.614,00	
Totale complessivo					15.228,00	15.228,00

<b>B</b>	<b>TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)</b>	<b>160.202,72</b>
<b>C</b>	<b>TOTALE FONDO (A+B)</b>	<b>282.927,73</b>