



## COMUNE DI CODROIPO

### VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 22.12.2022

Il giorno 22.12.2022 la delegazione trattante si è riunita presso la sede del Comune di Codroipo, giusta convocazione a mezzo PEC del 14.12.2022 prot. n. 35143, per procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo e utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 del Comune di Codroipo, allegato al presente verbale.

Si procede inoltre anche alla sottoscrizione definitiva del CCDI – Criteri compensi per servizi conto terzi resi dalla Polizia Locale, allegato al presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto

QUALIFICA	FIRMA
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA Peresson dott. Ruggero	
RSU DEL COMUNE DI CODROIPO Nominativi: Marchetti Valter Coriola Fabio Verona Valentino	 Verona Valentino Coriola Fabio
OO.SS.CGIL Nominativi: Fortin Federico Spanò Vanessa	
OO.SS. CISL Nominativi:	
OO.SS. UIL Nominativi: Lampe Michele	
OO.SS. UGL Nominativi:	
OO.SS CISAL Nominativi: Fabris Beppino	

Segretario verbalizzante: TPO Area Gestione Risorse Umane Piccolotto dott.ssa Flavia



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022  
COMUNE DI CODROIPO**

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2022 e le altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2022:

- è stato costituito, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 10 del 07.06.2022;
- il fondo per la contrattazione decentrata integrativa ammonta a complessivi € 170.131,08 (di cui parte stabile € 122.665,08 e parte variabile € 47.466,00);
- l'importo destinato al finanziamento delle indennità ed imputato a bilancio è pari a quello stanziato nell'anno 2016, ammontante complessivamente ad € 51.036,93;
- il fondo straordinario dell'Ente è stato quantificato con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 8 del 03.05.2022 in un importo pari ad € 18.164,64 (al netto della quota degli straordinari da trasferire alla POA pari ad € 2.395,34), corrispondente alle somme destinate per l'anno 1998 a tale scopo, così come sancito dall'art. 17 comma 8 del CCRL 2002 e dall'art. 73 comma 1 del CCRL 2006;
- con determinazione n. 22 del 08.11.2022 è stato rideterminato del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2022 per l'inserimento degli incrementi annuali delle risorse variabili di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 2018 *lett. a) risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni*, e precisamente:
  - incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, € 31.955,73;
  - utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della strada, ai sensi dell'art. 25 del CCRL 15.10.2018 e dell'art. 208 del Nuovo Codice della strada, approvato con D.Lgs. n. 285/1992, € 6.802,72;
  - compensi per servizi resi dalla Polizia Locale per iniziative di carattere privato, ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 50/2017, € 3.103,99.

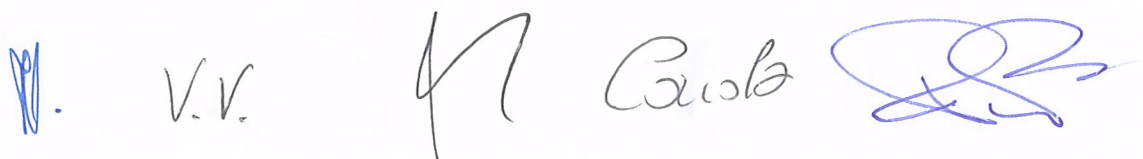
In fase di rideterminazione sono stati anche aggiornati i dati delle risorse destinate allo straordinario elettorale, finanziato con trasferimenti dal Ministero, pari ad € 36.820,49, mentre l'importo per gli incentivi ISTAT resta fissato in € 1.200,00;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 07.11.2022 per le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa territoriale per l'anno 2022;

Dato atto che il collegio dei revisori in data 24.06.2022 con parere acclarato al protocollo n. 18629 del 24.06.2022 ha certificato la corretta costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 32, comma 12, del CCRL 15.10.2018;

Dato atto infine che con successiva nota dd. 14.11.2022 acquisita al protocollo n. 32318 è stata rilasciata la certificazione di cui all'art. 32, comma 12, del CCRL 15.10.2018, dal collegio dei revisori sulla sopra citata rideterminazione del fondo per incrementi annuali da disposizioni normative;

Le parti - precisando che per quanto qui non disciplinato convengono di applicare sino al 31.12.2022 le disposizioni contenute nel CCDIT sottoscritto in data 30.12.2020 - concordano sulla seguente proposta di utilizzo delle risorse decentrate e sul riconoscimento delle indennità anno 2022:



<b>UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI ANNO 2022</b>	
Risorse complessive a disposizione	€ 122.665,08
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 84.348,61
b) Budget per progressioni anno corrente	€ 16.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 100.348,61
Residuo risorse stabili	€ 22.316,47

L'articolazione tra le diverse Aree/Valutatori delle risorse, quantificate al punto b) del precedente prospetto, per nuove progressioni economiche nella categoria, avverrà come disposto dall'art. 7, comma 3, del CCDIT sottoscritto in data 30.12.2020.

A parziale deroga di tale disposizione le parti convengono che – al fine di consentire a tutti i dipendenti di poter partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche –le aree/valutatori per i quali il computo indicato nel precedente comma non consenta alcuna attribuzione siano destinatarie delle risorse necessarie che saranno reperite riducendo proporzionalmente gli importi di competenza delle altre aree/valutatori.

Per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali si applicano le disposizioni contenute nel sistema di valutazione vigente.

Laddove, a seguito della formazione delle graduatorie, residuo dei resti, gli stessi saranno attribuiti all'area/valutatore con il maggior numero di dipendenti che abbiano diritto a partecipare alle selezioni e, in caso di parità, all'area/valutatore con il maggior numero di dipendenti di categoria inferiore.

Tali resti saranno destinati all'attribuzione di progressioni per dipendenti appartenenti alle categorie inferiori.

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2022</b>	
Risorse a disposizione come da costituzione	€ 47.466,00
Residuo risorse stabili	€ 22.316,47
Totale risorse destinate alla produttività	€ 69.782,47

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 11 del CCDIT, come riportate nel seguente prospetto:

<b>UTILIZZO INCREMENTI ANNUALI 2022 PER SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI</b>	
Incentivo funzioni tecniche	€ 31.955,73
Compensi indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimento dal Ministero per straordinario elettorale	€ 36.820,49
Proventi derivanti da sanzioni c.d.s.	€ 6.802,72
Servizi vigilanza per conto terzi	€ 3.103,99
Totale incrementi annuali da disposizioni normative	€ 79.882,93

si stabilisce quanto segue:

- 1) Per ciò che attiene agli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e all'art. 11 della L.R. n. 14/2002 e ss.mm.ii., si applica il "Regolamento Comunale per la ripartizione del fondo incentivi per funzione tecniche" sul quale è già stato raggiunto l'accordo di contrattazione, come da comunicazioni prot. n. 14812 del 23.05.2022, prot. n. 16402 del

Luigi

V.

V.

V.

V.

06.06.2022 e prot. n. 17900 del 17.06.2022, ed approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 139 del 09.06.2022;

- 2) Per ciò che riguarda i compensi ISTAT e lo straordinario elettorale, gli stessi sono erogati in base alla disciplina legislativa e contrattuale vigente;
- 3) Per ciò che riguarda i compensi collegati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Locale, finanziati con proventi per sanzioni al Codice della Strada ai sensi dell'art. 208, comma 4 lett. b), del D.Lgs. 30.04.1992, si richiama la deliberazione della Giunta Comunale n. 224 del 05.10.2022 specificando che:
  - a) il potenziamento dell'attività di controllo ex art. 208, comma 4 e 5-bis D.Lgs. 30.04.1992 e ss.mm.ii., consiste in minimo n. 12 giorni, non continuativi, con orario dalle ore 19:00 alle ore 01:00 e giorni festivi;
  - b) il personale impiegato, prioritariamente su base volontaria: n. 2 operatori di pattuglia in servizio e n. 1 operatore Sala Operativa (eventuale);
  - c) l'importo da erogare è fissato in €. 120,00 a persona a servizio effettivamente prestato (n. 1 giorno di servizio come da lettera a), oltre all'indennità di turno contrattualmente prevista;
  - d) la liquidazione avverrà a raggiungimento degli obiettivi indicati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 224 del 05.10.2022. Il raggiungimento dovrà essere certificato dal responsabile di servizio;
- 4) Per ciò che riguarda i servizi resi dalla Polizia Locale a favore di terzi, previsti con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 29.05.2019, si applica lo specifico contratto di data odierna, allegato al presente contratto decentrato.

Si riporta infine il prospetto di utilizzo delle risorse a bilancio destinate alle indennità, ai sensi dell'art. 32 commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018, ed individuate all'art. 10 del CCDIT del 30.12.2020:

<b>INDENNITA' ANNO 2022</b>	
Indennità di turno	€ 15.600,00
Indennità I/IV qualifica funzionale	€ 548,76
Indennità condizioni di lavoro	€ 5.630,00
Indennità personale forme associative ex art. 48 CCRL 2006	€ 4.008,50
Indennità stato civile/anagrafe	€ 1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 6.152,73
Indennità di reperibilità	€ 117,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 3.074,00
Totale utilizzo per indennità	€ 36.430,99

Specificando che l'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale per durata maggiore alle 2 ore e inferiore alle 4 ore giornaliere si determina in €. 1,00 lorde.

15.15.

W.

Carlo



## CCDI – CRITERI COMPENSI PER SERVIZI CONTO TERZI RESI DALLA POLIZIA LOCALE

PREMESSO che l'art. 22, comma 3-bis, del D.L. 24.04.2017 n. 50 come convertito in L. 21.06.2017 n. 96 e ss.mm.ii. che testualmente recita: "A decorrere dal 2017, **le spese del personale di polizia locale, relative a prestazioni pagate da terzi** per l'espletamento di servizi di cui all'articolo 168 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in materia di sicurezza e di polizia stradale **necessari allo svolgimento di attività e iniziative di carattere privato** che incidono sulla sicurezza e la fluidità della circolazione nel territorio dell'ente, **sono poste interamente a carico del soggetto privato organizzatore o promotore dell'evento** e le ore di servizio aggiuntivo effettuate dal personale di polizia locale in occasione dei medesimi eventi non sono considerate ai fini del calcolo degli straordinari del personale stesso. **In sede di contrattazione integrativa sono disciplinate le modalità di utilizzo di tali risorse** al fine di remunerare i relativi servizi in coerenza con le disposizioni normative e contrattuali vigenti.";

RICHIAMATE le deliberazioni:

- n. 33 dd. 31.08.2018 di Consiglio Comunale, con cui è stato approvato il "Regolamento Comunale per i servizi resi dalla Polizia Locale conto terzi e spese del procedimento per particolari tipologie di servizi" laddove è previsto, per quanto qui interessa:
  - all'art. 6 "**I corrispettivi per le prestazioni rese a terzi, come definiti con apposito provvedimento della Giunta Comunale, compensano le prestazioni effettuate dagli appartenenti al Corpo di Polizia Locale, compresi gli oneri a carico dell'Ente....**",
  - all'art. 7 "L'impiego del personale è ordinato secondo i seguenti criteri:
    - i servizi a favore di privati vengono svolti esclusivamente fuori dall'orario di servizio, con prestazione di lavoro straordinario, purché la prestazione di lavoro straordinario del singolo dipendente non superi il monte orario di lavoro ordinario massimo giornaliero, nel rispetto del quadro normativo vigente in materia di pubblico impiego;
    - adesione in via preventiva da parte del personale per la resa di servizi extra, con pari possibilità per tutti gli aderenti di svolgere servizi indistintamente senza possibilità di scelta individuale.
    - le risorse impiegate per il pagamento delle ore di straordinario prestate dagli operatori di Polizia Locale non verranno conteggiate nel monte ore straordinario dei dipendenti dell'Ente. "
- n. 139 dd. 29.05.2019 di Giunta Comunale con cui - per quanto qui interessa - si sono approvate le tariffe previste dal Regolamento sopra indicato così quantificate

Qualifica	Costo Orario		
	Feriale	Festivo o Notturno	Festivo Notturno
	Lu-Sa dalle 06:00 alle 22:00	Domenica e festivi e feriali dalle 22:00 alle 06:00	Domenica e festivi dalle 22:00 alle 06:00
PLA	€.25,00/h	€.32,50/h	€.37,50/h
PLB	€.30,00/h	€.39,00/h	€.45,00/h

e si stabiliva che "in sede di contrattazione integrativa saranno disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse di cui all'art. 22 comma 3-bis del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50 al fine di remunerare i relativi servizi in coerenza con le disposizioni normative e contrattuali vigenti";

TUTTO CIÒ PREMESSO

Fra le parti si conviene e stipula quanto segue:

### ART. 1

In attuazione di quanto stabilito dall'art. 22, comma 3-bis, del D.L. 24.04.2017 n. 50 come convertito in L. 21.06.2017 n. 96 e ss.mm.ii., le risorse introitate a Bilancio per lo svolgimento dei servizi indicati nel Regolamento Comunale approvato con deliberazione n. 33 dd. 31.08.2018 di Consiglio Comunale, per la parte destinata a remunerare le ore di servizio aggiuntivo effettuate dal personale di polizia locale in occasione dei medesimi eventi sono liquidate in base a relazione del Comandante che attesta le ore effettivamente svolte dai dipendenti con indicazione di:









- a) generalità
- b) categoria di appartenenza (PLA/PLB)
- c) tipologia (Feriale, Festivo o Notturmo, Festivo Notturmo)
- d) numero ore prestate (divise per tipologia)
- e) importo (tenuto conto di quanto previsto dal successivo art. 2)

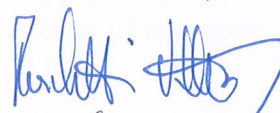
**ART. 2**

Il pagamento delle prestazioni avverrà nella busta paga del mese successivo alla consegna della relazione di cui all'art. 1.

Il pagamento terrà conto di quanto previsto dalla normativa innanzi citata e cioè **“le spese del personale... sono poste interamente a carico del soggetto privato organizzatore o promotore dell'evento”** e **“I corrispettivi per le prestazioni rese a terzi, come definiti con apposito provvedimento della Giunta Comunale, compensano le prestazioni effettuate dagli appartenenti al Corpo di Polizia Locale, compresi gli oneri a carico dell'Ente...”**, per tanto gli importi orari da erogare ai dipendenti sono quelli definiti in tariffa meno gli oneri a carico dell'Ente, come di seguito definiti

categoria	servizio diurno - tariffa (no oneri)	servizio festivo o notturno - tariffa (no oneri)	servizio notturno - tariffa (no oneri)
PLA	18,77 €	24,40 €	28,15 €
PLB/PLC	22,52 €	29,28 €	33,78 €





Valentino Versua

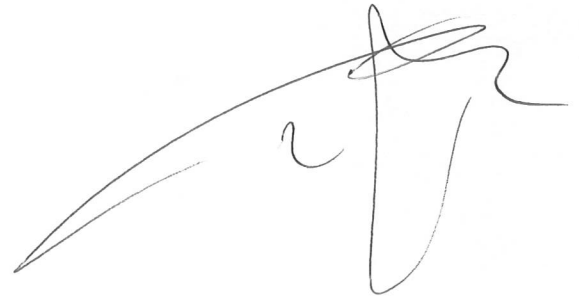
Corrado Fabbio



NOTA A VERBALE:

La delegazione trattante di parte sindacale formula le seguenti richieste:

- a) rivedere le tariffe stabilite dalla Giunta comunale per i servizi conto terzi resi dalla Polizia Locale, in quanto gli importi orari da erogare ai dipendenti per le prestazioni effettuate, tolti gli oneri a carico Ente pure compresi in tali tariffe, risultano a loro avviso troppo bassi e il netto che residua al dipendente in busta paga troppo esiguo;
- b) verificare la possibilità di riconoscere tra le fattispecie delle specifiche responsabilità (art. 21, comma 3, CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004) quella di coordinatore degli operai per collaboratore professionale appartenente alla categoria B;
- c) prevedere che dal prossimo anno la contrattazione decentrata che interessi istituti attinenti gli uffici associati (ad esempio Polizia Locale) si possa svolgere a livello territoriale o, comunque, in una modalità che persegua l'omogeneità dei trattamenti economici e giuridici del personale interessato.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the left.

