

COMUNE DI CODROIPO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto collettivo decentrato integrativo
utilizzo risorse decentrate anno 2022**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preitensa		24.11.2022
Periodo temporale di vigenza		Durata annuale, dal 01.01.2022 al 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale di Codroipo dott. Ruggero Peresson Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL/CIGL/UIL/UGL/CISAL RSU del Comune di Codroipo Organizzazioni sindacali firmatarie della preitensa: CIGL, CISAL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Codroipo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) C.C.D.I. Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022: a) Utilizzo fondo risorse decentrate (stabili e variabili): destinazione risorse a progressioni economiche anno 2022 e alla produttività 2022; b) Utilizzo fondo salario accessorio di cui all'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018; 2) Criteri per la destinazione dei compensi per servizi conto terzi resi dalla Polizia Locale; 3) Criteri per la destinazione dei compensi per potenziamento attività di controllo della Polizia Locale finanziati con proventi per sanzioni Codice della Strada
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stata inviata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai fini del rilascio del relativo parere
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. IN ATTESA DI RISCONTRO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con l'art. 6 del D.L. 80/2021 è stato introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale che, per effetto di quanto prevede l'art. 1 del D.P.R. 81/2022 assorbe gli adempimenti inerenti, fra gli altri, il Piano della Performance di cui all'art. 10, c.1 lett. a) del D.Lgs. 150/2009 e il Piano di Prevenzione della Corruzione di cui all'art. 1, comma 5, lett. a) L. 190/2012 con annessa sezione dedicata alla trasparenza. Per effetto di quanto dispone l'art. 8 del D.M.132/2022 in sede di prima applicazione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione, quindi, per gli enti locali al 30.12.2022. Il Comune sta completando l'elaborazione del PIAO che sarà approvato nei termini
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Come riportato al punto precedente.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'obbligo di pubblicazione, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013, è stato assolto per quanto di competenza.	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione della performance verrà approvata con deliberazione di Giunta comunale e verrà validata dall'ODV ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lett. c) della legge regionale 18/2016.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 -Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 30.12.2020 l'ente ha sottoscritto il CCDIT parte giuridica 2020-2021.

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2022 e le altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2022:

- è stato costituito, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 10 del 07.06.2022 ed ammonta a complessivi € 170.131,08 (di cui parte stabile € 122.665,08 e parte variabile € 47.466,00);
- l'importo destinato al finanziamento delle indennità ed imputato a bilancio è pari a quello stanziato nell'anno 2016, ammontante complessivamente ad € 51.036,93;
- con determinazione n. 22 del 08.11.2022 il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022 è stato rideterminato per l'inserimento degli incrementi annuali delle risorse variabili di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 2018 *lett. a) risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni*, e precisamente:
 - incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, € 31.955,73;
 - utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della strada, ai sensi dell'art. 25 del CCRL 15.10.2018 e dell'art. 208 del Nuovo Codice della strada, approvato con D.Lgs. n. 285/1992, € 6.802,72;
 - compensi per servizi resi dalla Polizia Locale per iniziative di carattere privato, ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 50/2017, € 3.103,99.

In fase di rideterminazione sono stati anche aggiornati i dati delle risorse destinate allo straordinario elettorale, finanziato con trasferimenti dal Ministero, pari ad € 36.820,49, mentre l'importo per gli incentivi ISTAT resta fissato in € 1.200,00.

Il C.C.R.L. del 15.10.2018 prevede che il fondo sia ora destinato ad incentivare *esclusivamente le progressioni economiche e la produttività*. Le progressioni economiche già acquisite o da effettuare vengono finanziate dalle risorse stabili; mentre la produttività del personale viene finanziata con le risorse variabili.

Con il verbale di preintesa CCDI utilizzo risorse decentrate anno 2022, sottoscritto in data 24.11.2022, le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle somme per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra descritti e per il riconoscimento delle indennità anno 2022, precisando che per quanto qui non disciplinato si applicano sino al 31.12.2022 le disposizioni contenute nel CCDIT sottoscritto in data 30.12.2020.

Le risorse stabili, di cui all'art. 32 del CCRL 2018, sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie già acquisite per € 84.348,61 e vengono destinati nel 2022 € 16.000,00 per nuove progressioni economiche. La distribuzione di tali risorse per nuove progressioni economiche nella categoria verrà determinata come disposto dall'art. 7, comma 3, del CCDIT sottoscritto il 30.12.2020; a parziale deroga di tale disposizione le parti convengono che, al fine di consentire a tutti i dipendenti di poter partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche, le aree/valutatori per i quali il suddetto computo non consenta alcuna attribuzione siano destinatarie delle risorse necessarie riducendo proporzionalmente gli importi di competenza delle altre aree/valutatori.

Per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali si applicano le disposizioni contenute nel sistema di valutazione vigente.

Se a seguito della formazione delle graduatorie dovessero residuare dei resti, gli stessi saranno attribuiti all'area/valutatore con il maggior numero di dipendenti che abbiano diritto di partecipare alla selezione e, in caso di parità, all'area/valutatore con il maggior numero di dipendenti di categoria inferiore. Tali resti saranno destinati all'attribuzione di progressioni per i dipendenti appartenenti alle categorie inferiori.

Le risorse stabili residue, pari ad € 22.316,47, sono destinate ad incrementare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste dall'art. 32 commi 1 e 3 del CCRL 15.10.2018.

Per quanto riguarda i compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 11 del CCDIT 2020-2021, le parti stabiliscono quanto segue:

- 1) Per ciò che attiene agli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e all'art. 11 della L.R. n. 14/2002 e ss.mm.ii., si applica il "Regolamento Comunale per la ripartizione del fondo incentivi per funzione tecniche" sul quale è già stato raggiunto l'accordo di contrattazione, come da comunicazioni prot. n. 14812 del 23.05.2022, prot. n. 16402 del 06.06.2022 e prot. n. 17900 del 17.06.2022, ed approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 139 del 09.06.2022;
- 2) Per ciò che riguarda i compensi ISTAT e lo straordinario elettorale, gli stessi sono erogati in base alla disciplina legislativa e contrattuale vigente;
- 3) Per ciò che riguarda i compensi collegati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Locale, finanziati con proventi per sanzioni al Codice della Strada ai sensi dell'art. 208, comma 4 lett. b), del D.Lgs. 30.04.1992, si richiama la deliberazione della Giunta Comunale n. 224 del 05.10.2022 specificando che:
 - a) il potenziamento dell'attività di controllo ex art. 208, comma 4 e 5-bis D.Lgs. 30.04.1992 e ss.mm.ii., consiste in minimo n. 12 giorni, non continuativi, con orario dalle ore 19:00 alle ore 01:00 e giorni festivi;
 - b) il personale impiegato, prioritariamente su base volontaria: n. 2 operatori di pattuglia in servizio e n. 1 operatore Sala Operativa (eventuale);
 - c) l'importo da erogare è fissato in €. 120,00 a persona a servizio effettivamente prestato (n. 1 giorno di servizio come da lettera a), oltre all'indennità di turno contrattualmente prevista;
 - d) la liquidazione avverrà a raggiungimento degli obiettivi indicati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 224 del 05.10.2022. Il raggiungimento dovrà essere certificato dal responsabile di servizio;
- 4) Per ciò che riguarda i servizi resi dalla Polizia Locale a favore di terzi, previsti con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 29.05.2019, si applica lo specifico contratto di data odierna, allegato alla preintesa sottoscritta in data 24.11.2022.

Anche in merito all'utilizzo delle risorse a bilancio destinate alle indennità, ai sensi dell'art. 32 commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018, ed individuate all'art. 10 del CCDIT del 30.12.2020, come sopra precisato, per quanto non disciplinato nella presente preintesa si applicano sino al 31.12.2022 le disposizioni contenute nel CCDIT 2020-2021 con l'unica rettifica degli importi della indennità del servizio esterno per il personale della Polizia Locale per quanto riguarda i *servizi esterni di durata maggiore/uguale di 2 ore e inferiore a 4 ore giornaliere* che si determina in € 1,00 giornalieri anziché € 0,90.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Le risorse riferite al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022 vengono utilizzate come segue:

UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI ANNO 2022	
Risorse complessive a disposizione	€ 122.665,08
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 84.348,61
b) Budget per nuove progressioni anno corrente	€ 16.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 100.348,61
Residuo risorse stabili	€ 22.316,47

UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2022	
Risorse a disposizione come da costituzione	€ 47.466,00
Residuo risorse stabili	€ 22.316,47
Totale risorse destinate alla produttività	€ 69.782,47

Per quanto concerne le risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio, di cui all'art. 32, commi 6 e 7, del CCRL 15.10.2018, sono utilizzate per finanziarie le diverse indennità individuate all'art. 10 del CCDIT del 30.12.2020 come segue:

INDENNITA' ANNO 2022 (risorse a bilancio come stanziato 2016)	
	€ 51.036,93
Indennità di turno	€ 15.600,00
Indennità I/IV qualifica funzionale	€ 548,76
Indennità condizioni di lavoro	€ 5.630,00
Indennità personale forme associative ex art. 48 CCRL 2006	€ 4.008,50
Indennità stato civile/anagrafe	€ 1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 6.152,73
Indennità di reperibilità	€ 117,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 3.074,00
Totale utilizzo per indennità	€ 36.430,99

Per quanto riguarda infine le risorse per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 32 comma 3 lett. a) del CCRL 2018 e all'art. 11 del CCDIT 2020-2021, l'utilizzo è determinato come riportato nel seguente prospetto:

UTILIZZO INCREMENTI ANNUALI 2022 PER SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	
Incentivo funzioni tecniche	€ 31.955,73
Compensi indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimento dal Ministero per straordinario elettorale	€ 36.820,49
Proventi derivanti da sanzioni C.d.S.	€ 6.802,72

Servizi vigilanza per conto terzi	€ 3.103,99
Totale incrementi annuali da disposizioni normative	€ 79.882,93

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi vigenti, qualora in contrasto con quanto riportato nel presente CCDI.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

I compensi per incentivare la produttività vengono erogati sulla base di criteri legati al raggiungimento degli obiettivi affidati ai Titolari di Posizione Organizzativa e condivisi con i dipendenti dell'area ed i comportamenti tenuti dai dipendenti nello svolgimento delle relative attività, come definiti nella Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 194 del 02.07.2009, e come previsto dal Titolo IV del vigente Regolamento unico di organizzazione, nel rispetto di quanto disposto dalla L.R. 18/2016 al capo V "Valutazione della prestazione".

Come indicato all'art. 8 del CCDIT del 30.12.2020, l'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base della performance attesa e conseguita in termini di efficienza ed efficacia al fine di incrementare il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il presente CCDI di utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 prevede la destinazione di risorse dell'ammontare di € 16.000,00 per il riconoscimento di nuove progressioni economiche nella categoria, riservate ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento ed in possesso del requisito della permanenza nella posizione economica da almeno due anni, riferito al servizio maturato presso l'Ente, secondo quanto disposto dall'art. 7 del CCDIT sottoscritto in data 30.12.2020 con le uniche deroghe previste dalla preintesa del 24.11.2022, dettagliatamente riportate al punto a). Si attesta che queste nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata dei dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale delle prestazioni, come definita nella Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 194 del 02.07.2009. Nel rispetto delle indicazioni fornite sia dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 44366 del 04.07.2019 sia dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16.05.2019 "la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere limitato ad una quota limitata di dipendenti e quindi non maggioritaria (non superiore al 50 per cento) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009".

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi di performance indicati nel PEG/PRO o negli analoghi strumenti di programmazione adottati dall'Ente.

Le quote di budget assoggettate a riduzione per effetto della non realizzazione o realizzazione parziale degli obiettivi, verificata in sede di accertamento finale secondo il

sistema di misurazione della performance, costituiscono economie di bilancio e non possono essere redistribuite né tantomeno rientrare nella disponibilità delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 32 comma 3 lett. b) del CCRL 15.10.2018.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2022 e le altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2022, è stato costituito, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 10 del 07.06.2022 e successivamente rideterminato con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 22 del 08.11.2022, come di seguito riportato:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per un importo complessivo di € 170.131,08 (di cui parte stabile € 122.665,08 e parte variabile € 47.466,00).
Per la sua determinazione, non trovano più applicazione ai sensi della L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020, i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016, disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.
Al suddetto importo, si aggiunge un incremento annuale da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici per un importo pari ad € 79.882,93.
 - Risorse di bilancio destinate al finanziamento delle indennità del salario accessorio per un importo complessivo di € 51.036,93, pari a quello stanziato nell'anno 2016.
 - Fondo per il lavoro straordinario di importo complessivo di € 18.164,64.
- Si precisa che permangono i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 comma 8 del C.C.R.L. 2002 e art. 73 comma 1 C.C.R.L. 2006) e quelli delle indennità (art. 32 comma 7 del C.C.R.L. 2018).

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del fondo sono costituite secondo quanto indicato all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 e sono così determinate:

RISORSE STABILI					
Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)				2022	
Art. 32 CCRL 15/10/2018	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 5.502,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00	€ 15.240,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00	€ 34.133,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00	€ 45.420,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 10.116,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.944,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 2.235,00
	SUB TOTALE			81,00	€ 114.590,00
	Art. 32 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato			€ 8.075,08
	Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili			€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI				€ 122.665,08	

In modo particolare nella determinazione di costituzione sopra citata si precisa quanto segue:

Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 incremento risorse stabili

Let. d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota

di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Sono stati previsti incrementi corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità (Ria) ed assegni ad personam relativi al personale cessato a decorrere dall'01.01.2017 pari ad € 8.075,08.

Comma 8 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 incremento risorse stabili

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiamo incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementano in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Nessun incremento effettuato.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2022 sono così determinate:

RISORSE VARIABILI				2022
Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 3.516,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00	€ 8.790,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00	€ 16.994,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00	€ 11.720,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 5.274,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 586,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 586,00
		TOTALE DEI DIPENDENTI	81,00	€ 47.466,00
Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			
Art. 32 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			
Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi			
Art. 32 comma 9	Incremento o decremento delle risorse variabili			
		TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 47.466,00

Le risorse variabili sono state incrementate ai sensi dell'art. 32 comma 3 lett. a) del CCRL 15.10.2018 dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici come segue:

Art. 32 comma 3 CCRL 15/10/2018	Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici			2022
	Art. 32 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche	

		Indagini ISTAT		€ 1.200,00
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni		€ 36.820,49
		Trasferimenti dal Ministero / Emergenza Covid-19		€ 0,00
		Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.		€ 6.802,72
		Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa		€ 3.103,99
		Avvocatura: per sentenze favorevoli		€ 0,00
		TOTALE INCREMENTI ANNUALI		€ 79.882,93

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nel 2022 non è stata operata la decurtazione del fondo derivante dal contenimento del salario accessorio del personale non essendo più applicabili nell'ambito del Comparto unico ai sensi della L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020, i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 122.665,08
b) Totale risorse variabili	€ 47.466,00
c) Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 79.882,93
d) <u>Totale fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti</u>	€ 250.014,01

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 32 comma 6, del C.C.R.L. 15.10.2018 sono state imputate stabilmente a carico del bilancio dell'Ente le seguenti voci:

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO A BILANCIO	ANNO 2022
Indennità di turno	€ 15.600,00
Indennità I/IV qualifica funzionale	€ 548,76
Indennità condizioni di lavoro	€ 5.630,00
Indennità personale forme associative ex art. 48 CCRL 2006	€ 4.008,50
Indennità stato civile/anagrafe	€ 1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 6.152,73
Indennità di reperibilità	€ 117,00

Indennità servizio esterno polizia locale	€ 3.074,00
Totale utilizzo per indennità	€ 36.430,99
Totale risorse a bilancio	€ 51.036,93
Residuo risorse a bilancio	€ 14.605,94
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07.12.2006	€ 65.562,08
Lavoro straordinario	€ 18.164,64

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07.12.2006	€ 65.562,08
Lavoro straordinario	€ 18.164,64
TOTALE	€ 83.726,72

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse del fondo decentrato:

FONDO RISORSE STABILI ANNO 2022	
Risorse complessive a disposizione	€ 122.665,08
h) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 84.348,61
i) Budget per nuove progressioni anno corrente	€ 16.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 100.348,61
Residuo risorse stabili	€ 22.316,47

FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2022	
Risorse a disposizione come da costituzione	€ 47.4660,00
Residuo risorse stabili	€ 22.316,47
Totale risorse destinate alla produttività	€ 69.782,47

INCREMENTI ANNUALI DA DISPOSIZIONI NORMATIVE CHE PREVEDONO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	2022
Incentivo funzioni tecniche	€ 31.955,73
Indagini ISTAT	€ 1.200,00

Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	€ 36.820,49
Trasferimenti dal Ministero / Emergenza Covid-19	€ 0,00
Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	€ 6.802,72
Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa	€ 3.103,99
Avvocatura: per sentenze favorevoli	€ 0,00
TOTALE INCREMENTI ANNUALI	€ 79.882,93

Per quanto concerne le risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio, previste nel presente CCDI, sono utilizzate per l'anno 2022 come segue:

INDENNITA' ANNO 2022 (risorse a bilancio come stanziato 2016)	€ 51.036,93
Indennità di turno	€ 15.600,00
Indennità I/IV qualifica funzionale	€ 548,76
Indennità condizioni di lavoro	€ 5.630,00
Indennità personale forme associative ex art. 48 CCRL 2006	€ 4.008,50
Indennità stato civile/anagrafe	€ 1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 6.152,73
Indennità di reperibilità	€ 117,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 3.074,00
Totale utilizzo per indennità	€ 36.430,99
Residuo risorse a bilancio	€ 14.605,94

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II, escluse indennità a bilancio)	€ 170.131,08
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
Totale destinazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 79.882,93
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella	€ 250.014,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; in quanto le risorse stabili ammontano ad € 122.665,08 gli utilizzi per progressioni economiche già acquisite ammontano ad € 84.348,61 ed € 16.000,00 per nuove progressioni economiche nella categoria, pertanto il fondo risulta in equilibrio.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base al CCRL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, solo dopo che l'O.D.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Alla produttività e miglioramento dei servizi viene destinata anche la quota residuale delle risorse stabili dopo aver finanziato gli istituti aventi natura certa e continuativa.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per il corrente si prevedono progressioni orizzontali per un ammontare massimo complessivo di € 16.000,00 ripartito tra le Aree in cui si articola l'ente o valutatore. Vengono seguite le indicazioni fornite sia dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 44366 del 04.07.2019 sia dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16.05.2019 "la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere limitato ad una quota limitata di dipendenti e quindi non maggioritaria (non superiore al 50 per cento) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009".

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come per il 2021 il fondo salario accessorio 2022 non subisce alcuna decurtazione per effetto delle nuove disposizioni di finanza pubblica di cui alla L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020.

Sezione I “Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumento della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.”

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2022 trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2022-2024, con imputazione in un unico capitolo di spesa e precisamente al capitolo 2170/1, quindi la verifica tra sistema di contabilità e dati del fondo di produttività è costante.

Si rimanda a quanto specificato nell’ultima sezione del presente Modulo per quanto riguarda gli incrementi annuali delle risorse variabili di cui all’art. 32 comma 3 del CCRL 2018 *lett. a) risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni.*

Sezione II “Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato”.

Non è previsto il rispetto del limite 2016 ai sensi della sopra citata L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020. Non è neppure prevista una verifica a consuntivo rispetto al fondo dell’anno precedente.

Sezione III “Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo”.

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022, nonché i relativi oneri riflessi e l’IRAP, trovano copertura nel bilancio di previsione 2022-2024, rispettivamente ai capitoli 2170/1, 2170/7 e 1201/5.

Si evidenzia, inoltre, che le somme esposte nel fondo destinate allo straordinario elettorale e agli incentivi ISTAT, finanziate con il rimborso di terzi (Regione, Ministero, Istat, ecc.), così come le somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche, sono imputate sui rispettivi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2022. Tali compensi, con relativi oneri riflessi e irap, sono completamente finanziati da specifiche entrate vincolate, accertate sui rispettivi capitoli di competenza.

Completamente finanziati da specifiche entrate sono anche i compensi destinati alla Polizia Locale (servizi vigilanza conto terzi – progetto di potenziamento finanziato con proventi sanzioni C.d.S.), pur essendo previsti sui capitoli del fondo risorse decentrate a titolo di incremento annuale delle risorse variabili.

Il Comune di Codroipo si riserva di rideterminare il fondo risorse decentrate per l’anno 2022 ed il suo utilizzo in caso di sopravvenute disposizioni di legge o contrattuali.

Codroipo, lì 07.12.2022

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE
PICCOLOTTO Dott.ssa Flavia