

## **ALLEGATO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE DEI COMUNI DI CODROIPO E CAMINO AL TAGLIAMENTO ASSOCIATI PER LA GESTIONE DEL PERSONALE**

### **ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 COMUNE DI CODROIPO**

Preso atto che il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2020 e le altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2020:

- è stato costituito, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 16 del 17.04.2020;
- il fondo per la contrattazione decentrata integrativa ammonta a complessivi € 200.877,99 (di cui parte stabile € 119.877,99 e parte variabile € 81.000,00);
- non è stata operata la decurtazione al fine del rispetto dei limiti di spesa per l'anno 2016 (per un ammontare pari ad € 108.780,92, di cui € 27.780,92 risorse stabili ed € 81.000,00 variabili), in base a quanto disposto per l'esercizio 2020 dall'art. 10, comma 17, della L.R. n. 23 del 27.12.2019 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022", che "*Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016*".
- l'importo destinato al finanziamento delle indennità ed imputato a bilancio è pari a quello stanziato nell'anno 2016, ammontante complessivamente ad € 51.036,93;
- il fondo straordinario dell'Ente è stato quantificato con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 18 del 04.06.2019 in un importo pari ad € 18.164,64 (al netto della quota degli straordinari da trasferire alla POA pari ad € 2.395,34), corrispondente alle somme destinate per l'anno 1998 a tale scopo, così come sancito dall'art. 17 comma 8 del CCRL 2002 e dall'art. 73 comma 1 del CCRL 2006;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. del per le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa territoriale per l'anno 2020;

Dato atto infine che il collegio dei revisori in data 13.05.2020 con parere acclarato al protocollo n. 11864 del 15.05.2020 ha certificato la corretta costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 32, comma 12, del CCRL 15.10.2018;

Le parti concordano sulla seguente proposta di utilizzo delle risorse decentrate e sul riconoscimento delle indennità anno 2020:

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI ANNO 2020</b>	
-------------------------------------------------	--

Risorse complessive a disposizione	€ 119.877,99
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 71.212,96
b) Budget per progressioni anno corrente	€ 19.884,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 91.096,96
Residuo risorse stabili	€ 28.781,03

Si precisa che nella determinazione del budget disponibile per nuove progressioni economiche nella categoria non è stato conteggiato l'importo di € 27.780,92 in quanto risorse non utilizzabili in forma stabile, essendo ad oggi ancora vigente nell'anno 2021 il limite del salario accessorio 2016, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, disposto dal C.C.R.L. 2018 all'art. 32 comma 1.

Visto l'art. 7 del CCDIT le parti concordano di destinare risorse, quantificate al punto b) del precedente prospetto, per nuove progressioni economiche nella categoria ripartendole tra le diverse Aree in cui si articola l'ente:

Aree/valutatori	Budget
Area Istruzione, Cultura, Tempo libero e Sport	€ 3.293,00
Area Finanze, Tributi, Programmazione e Bilancio	€ 2.672,00
Area LL.PP. e Manutenzioni	€ 2.104,00
Area Urbanistica, Edilizia privata e Ambiente	€ 1.511,00
Area Amministrativa e Demografici	€ 2.478,00
Area Attività Produttive	€ 580,00
Area Vigilanza comunale	€ 2.691,00
Ufficio Staff Segretario generale e Sindaco	€ 4.555,00
Totale budget per progressioni anno corrente	€ 19.884,00

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2020</b>	
Risorse a disposizione come da costituzione	€ 81.000,00
Residuo risorse stabili	€ 28.781,03
Totale risorse destinate alla produttività	€ 109.781,03

<b>INDENNITA' ANNO 2020</b> (risorse a bilancio come stanziato 2016)	<b>€ 51.036,93</b>
Indennità di turno	€ 17.811,00
Indennità I/IV qualifica funzionale	€ 516,48
Indennità condizioni di lavoro	€ 12.488,70
Indennità personale forme associative ex art. 48 CCRL 2006	€ 7.925,00
Indennità stato civile/anagrafe	€ 1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 7.319,40

Indennità di reperibilità	€ 194,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 3.288,00
Totale utilizzo per indennità	€ 50.842,58
Residuo risorse a bilancio	€ 194,35

Per la quantificazione delle risorse destinate agli istituti non oggetto di contrattazione, si rimanda alla determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate e del salario accessorio 2020 e relativi allegati.