



# COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

---

COPIA

## DETERMINAZIONE N. 23 DELL'UFFICIO COMUNE SERVIZIO PERSONALE Reg. Gen. N° 449

**Oggetto:** COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DELLE ALTRE POSTE COSTITUENTI IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019 - ART. 32 C.C.R.L. 15.10.2018.

---

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventinove** del mese di **luglio**

## IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco n. 44 del 24.04.2013 di nomina della sottoscritta a Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione;

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali), il quale disciplina i compiti di spettanza di Responsabili di Area;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Consiglio comunale n. 16 del 11.04.2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (Dup) 2019-2021 e bilancio di previsione finanziario 2019-2021";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 102 del 15.04.2019, avente per oggetto "Approvazione P.E.G. Anni 2019-2021. Assegnazione risorse ai Responsabili di servizio", con la quale vengono attribuite le dotazioni di bilancio ai responsabili dei servizi interessati;

**RICHIAMATO** l'art. 32 del C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia del 15.10.2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

**PRESO ATTO** di quanto disposto dal comma 1 del sopra citato articolo, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 *"viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017"*;

**RICHIAMATE** le note della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia aventi prot. n. 8933/2018, 9798/2018, 10383/2018, le quali forniscono a tutti gli Enti del Comparto Unico regionale i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata del personale del Comparto:

- relativamente alle indennità di cui all'art. 32 comma 7: il limite del CCRL 2018 è inderogabile ed è individuato nell'importo stanziato nell'anno 2016, eventualmente aumentato nella misura massima del 25% secondo le indicazioni rese dalla Corte dei Conti e contenute nella deliberazione n. 47/2018 di certificazione positiva con raccomandazioni dell'ipotesi di accordo triennio 2016-2018;
- il fondo per l'anno 2018 deve essere costituito secondo le regole dell'art. 32 CCRL 2018 ma rispettando, a livello di Ente, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

**RICHIAMATA** altresì la nota prot. 7924/P del 14.03.2019 avente ad oggetto "Art. 11, comma 8, L.R. n. 28 del 28.12.2018. Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" con la quale la Regione ha comunicato che sono decorsi i termini relativi alla possibilità di impugnativa da parte del Governo della L.R. 28 del 28.12.2018;

**EVIDENZIATO** che la nota sopra citata esplicitava che puntuali indicazioni relative all'applicazione della L.R. 28/2018 sarebbero state oggetto di apposita circolare emanata dalla Regione Friuli Venezia Giulia;

**DATO ATTO** che a tutt'oggi non sono pervenute circolari contenenti indicazioni precise sull'applicazione dell'art. 11, comma 8, della L.R. 28/2018 e che pertanto è doveroso seguire le indicazioni in precedenza fornite dalla Regione Friuli Venezia Giulia, acclarate con prot. n. 8933/2018, 9798/2018, 10383/2018;

**VISTO** l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

**CONSIDERATO** inoltre che rientrano nel concetto del salario accessorio anche i seguenti emolumenti:

- retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (Deliberazione Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n. 26/SEZAUT/2014/QMIG);
- retribuzione di risultato dei dirigenti e del Segretario comunale (Deliberazione Corte dei Conti – Sezione Toscana n. 395/2015/PAR);
- maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale;

**PRESO ATTO** che la Corte dei Conti – Sezione Autonomie con propria deliberazione n. 6/2018 ha sancito l'esclusione, a far data 01/01/2018, dal limite di cui al D.Lgs. 75/2017 degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. 50/2016;

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti che disciplinano le poste componenti il salario accessorio non oggetto di contenimento;

**VISTA** la determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 18 del 04.06.2019 di costituzione del fondo per lavoro straordinario anno 2019;

**VISTI** i seguenti documenti allegati, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019 (ALLEGATO A);
- Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (non sono presenti dirigenti presso questo Ente) nonché risorse destinate al finanziamento del salario accessorio del Segretario comunale (ALLEGATO B);
- Risorse di bilancio destinate alle indennità e al lavoro straordinario (ALLEGATO C);
- Salario accessorio complessivo per l'anno 2019 (ALLEGATO D);
- Salario accessorio complessivo per l'anno 2016 (ALLEGATO E);
- Relazione illustrativa tecnico finanziaria a cura del Titolare di Posizione Organizzativa del Servizio Gestione Risorse Umane ed Organizzazione (ALLEGATO F);

**DATO ATTO** che l'ammontare complessivo destinato nell'anno 2016 al trattamento accessorio del personale, al netto delle poste non oggetto di contenimento risulta pari ad euro **308.649,70**, come determinato nell'allegato E);

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, relativamente alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RITENUTO** pertanto di provvedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2019, nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio, secondo quanto stabilito nell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, come riportato nell'allegato D), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**RICHIAMATO** il comma 12 del citato articolo che prevede che gli adempimenti di cui ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 del medesimo articolo devono essere certificati dall'organo di revisione dell'ente;

**DATO ATTO** quindi che la costituzione è rispettosa dei vincoli imposti dalla normativa di finanza pubblica;

#### **DETERMINA**

1. Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2019, nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio; ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, secondo quanto riportato negli allegati A), B), C), D), E) F), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di dare atto che le risorse del salario accessorio trovano copertura al macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2019-2021;

3. Di effettuare sui seguenti capitoli del bilancio di previsione 2019 le operazioni contabili di seguito riportate:

- per il finanziamento delle progressioni orizzontali già acquisite dal personale, ammontanti complessivamente ad € 81.236,22, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 39.330,53 sul capitolo 2170/1 "Compensi incentivanti la produttività" – codice piano conti 1.1.1.1.2, del bilancio di previsione 2019 che presenta adeguata disponibilità, dando atto che le progressioni da gennaio a luglio 2019 sono già state pagate sul medesimo capitolo per un totale di € 41.905,69;

- per il finanziamento degli oneri riflessi su progressioni orizzontali, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 10.594,00 sul capitolo 2170/7 "Oneri su fondo incentivante" – codice piano conti 1.1.2.1.1, dando atto, come per il punto precedente, che gli oneri relativi alle progressioni erogate da gennaio a luglio 2019 pari ad € 11.340,52 sono già stati pagati sul medesimo capitolo;

- per il finanziamento dell'IRAP su progressioni orizzontali, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 3.548,00 sul capitolo 1201/5 "IRAP su fondo incentivante", dando atto che detto onere per le progressioni erogate da gennaio a luglio 2019 pari ad € 3.358,21 è già stato pagato sul medesimo capitolo;

- per il finanziamento dell'indennità di I/IV qualifica funzionale, ammontante complessivamente ad € 516,48, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 215,20 sul capitolo 2170/2 "Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.1.1.2, dando atto che detta indennità da gennaio a luglio 2019, per un totale di € 301,28, è già stata pagata sui capitoli di bilancio che finanziano lo stipendio per ciascun settore di competenza;

- assunzione dell'impegno di spesa per il finanziamento degli oneri riflessi sull'indennità I/IV Q.F. sul capitolo 2170/8 "Oneri su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.2.1.1, di € 58,15, dando atto che gli oneri relativi alle indennità erogate da gennaio a luglio 2019, per un totale di € 81,35, sono stati pagati sui capitoli di bilancio che finanziano gli oneri riflessi sugli stipendi del personale;

- assunzione dell'impegno di spesa per il finanziamento dell'IRAP sull'indennità I/IV Q.F., sul capitolo 1201/10 "IRAP su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse", di € 11,00, dando atto che l'onere relativo alle indennità erogate da gennaio a luglio 2019, per un totale di € 14,50, è stato pagato sui capitoli di bilancio che finanziano l'IRAP sugli stipendi del personale;

4. Di dare atto che le risorse necessarie al finanziamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) del personale, precedentemente imputate a fondo produttività, a seguito del CCRL 15.10.2018 sono a carico del bilancio e trattandosi di voci fisse disancorate dalle modalità organizzative e quindi non di natura accessoria trovano imputazione contabile a carico dei medesimi

capitoli di bilancio che finanziano lo stipendio base per ciascun settore di competenza; il valore del salario aggiuntivo determinato per l'anno 2019 ammonta ad € 71.152,08;

5. Di precisare che qualora la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia fornisca nuovi indirizzi sulla regolare costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale 2019 e sulla determinazione delle altre poste costituenti il salario accessorio, le risorse di cui al presente atto verranno rideterminate;

6. Di inviare copia del presente provvedimento ai Revisori dei Conti, per il rilascio della relativa certificazione, così come indicato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo del Veneto n. 263/2016, nonché per il rilascio della certificazione di cui all'art. 32 comma 12 del C.C.R.L. 15/10/2018;

7. Di inviare copia della presente determinazione alle OO.SS. e alle R.S.U.;

8. Di dare atto che i dati riferiti al presente atto sono pubblicati sul sito istituzionale [www.comune.codroipo.ud.it](http://www.comune.codroipo.ud.it) ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs.14 marzo 2013, n. 33 nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione "Provvedimenti" – "Provvedimenti dirigenti" "Determinazioni" ed anche alla sotto sezione "Personale" – "Contrattazione integrativa".

---

#### **Pareri resi ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267**

Il Funzionario Responsabile del Servizio Interessato

Codroipo, lì 25-07-2019

F.to digitalmente PICCOLOTTO FLAVIA                      parere: **Favorevole**

---

Il Funzionario Responsabile del Servizio Ragioneria

Codroipo, lì 26-07-2019

F.to digitalmente COMMISSO SILVANA                      parere: **Favorevole**

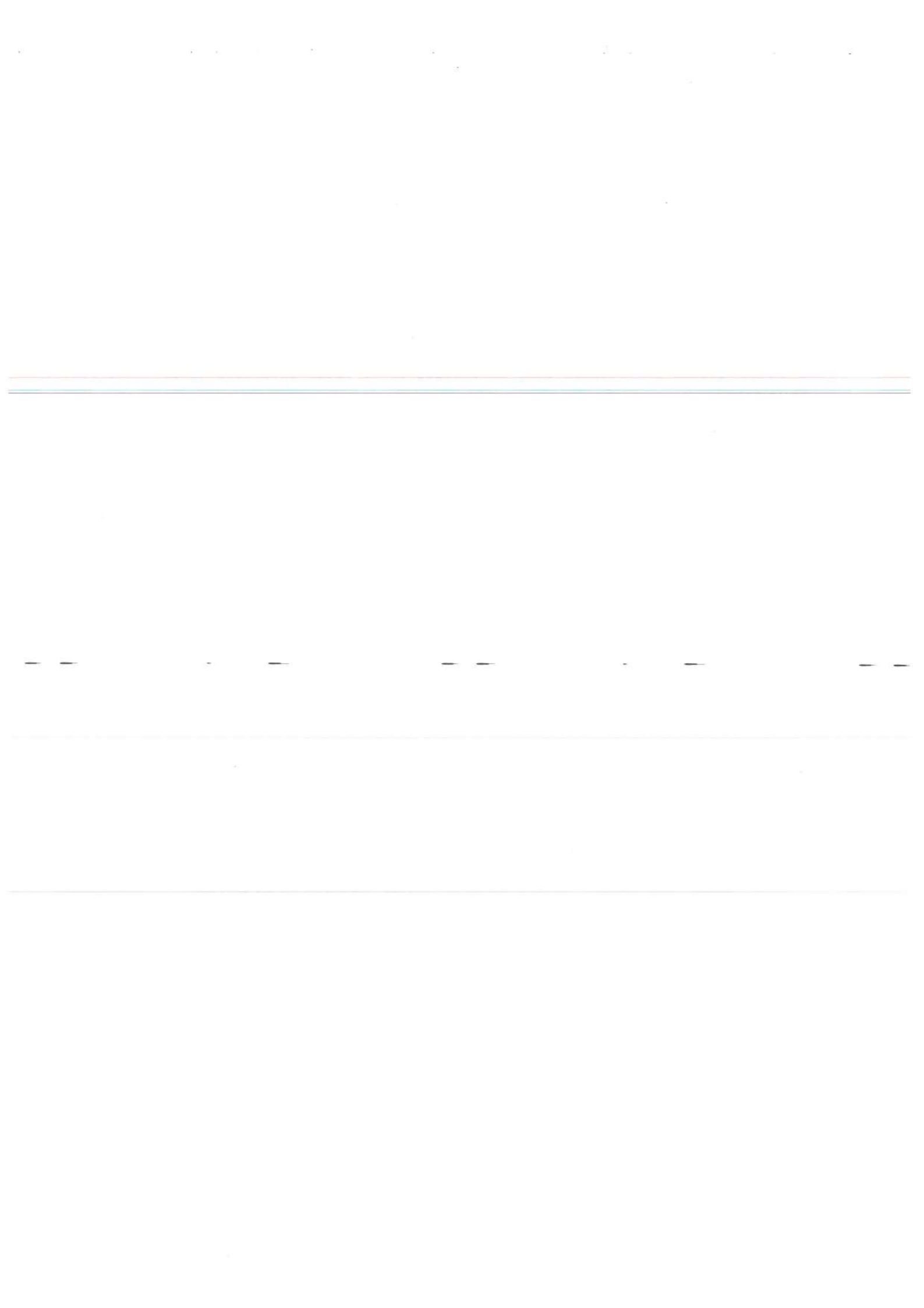
Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione

II TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

F.to PICCOLOTTO FLAVIA

Documento informatico firmato digitalmente in originale



## COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

ALLEGATO A)

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA					
Art. 32 CCRL 15/10/2018	<b>RISORSE STABILI</b>				
	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)				2019
	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 5.502,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00	€ 15.240,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00	€ 34.133,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00	€ 45.420,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 10.116,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.944,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 2.235,00
	SUB TOTALE			81,00	€ 114.590,00
Art. 32 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato			€ 2.273,31	
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili		1,00	€ 1.177,00	
TOTALE RISORSE STABILI				€ 118.040,31	
Art. 32 CCRL 15/10/2018	<b>RISORSE VARIABILI</b>				2019
	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 6.000,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00	€ 15.000,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00	€ 29.000,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00	€ 20.000,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 9.000,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
	TOTALE DEI DIPENDENTI			81,00	€ 81.000,00
	Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			
Art. 32 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi				
Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi				
Art. 32 comma 9	Incremento o decremento delle risorse variabili				
TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 81.000,00	
Art. 32 comma 3 CCRL 15/10/2018	<b>Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici</b>				2019
	Art. 32 comma 3 lett. a)	Incentivo funzioni tecniche			€ 26.460,00
		Indagini ISTAT			€ 2.400,00
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni			€ 51.000,00
		Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.			€ 0,00
		Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa			€ 0,00
		Avvocatura: per sentenze favorevoli			€ 0,00
TOTALE INCREMENTI ANNUALI				€ 79.860,00	
TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				€	278.900,31





## ALLEGATO B)

QUANTIFICAZIONE RISORSE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE			
ANNO	2016	2019	
Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione	€ 75.133,63	€ 71.083,53	
Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 26.296,78	€ 24.879,24	
Totale risorse per P.O.	€ 101.430,41	€ 95.962,77	
Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale	€ 4.846,06	€ 7.232,69	
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 106.276,47</b>	<b>€ 103.195,45</b>	
<b>CALCOLO DI EVENTUALI DECURTAZIONI</b>			
Decurtazioni risorse per adeguamento all'aggregato 2016			€ -
			Importo decurtazione
<b>TOTALE FONDO RISORSE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E SEGRETARIO 2019</b>			<b>€ 103.195,45</b>



## ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO

	2019	2016
<i>Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale</i>		
Indennità di qualifica cat. B		710,16
Indennità maneggio valori		3.111,22
Indennità di rischio		6.281,00
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)		1.363,89
Indennità specifiche responsabilità		6.000,00
Indennità di disagio		1.934,67
Indennità personale associato		7.930,00
Disponibilità residua stanziata		5.600,15
<b>Nuovi istituti o istituti rivisti previsti dalla preintesa</b>		
Riposo compensativo per lavoro svolto in giornata festiva		
Indennità per particolari funzioni della protezione civile della regione		
Indennità servizio esterno polizia locale		
Indennità di turno		17.811,00
Reperibilità		294,84
Totale disponibilità stanziata (come limite 2016)	51.036,93	
<b>Sub totale</b>	<b>51.036,93</b>	<b>51.036,93</b>
Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	71.152,08	58.575,83
Lavoro straordinario	18.164,64	18.164,64
<b>Totale risorse</b>	<b>140.353,65</b>	<b>127.777,40</b>



ALLEGATO D)

SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019			
Descrizione	Importo	Decurtazione	Importo netto
Risorse stabili nuovo fondo	118.040,31	24.735,72	93.304,59
Risorse variabili nuovo fondo	81.000,00	81.000,00	-
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	79.860,00		79.860,00
<b>Totale fondo risorse decentrate</b>	<b>278.900,31</b>		<b>173.164,59</b>
Lavoro straordinario	18.164,64		18.164,64
Indennità confluite nel bilancio	51.036,93		51.036,93
Salario aggiuntivo	71.152,08		71.152,08
Ributizione di risultato e risultato TPO	95.962,77		95.962,77
Ributizione di risultato Segretario	7.232,69		7.232,69
Dritti di rogito segretario comunale	13.879,37		13.879,37
<b>TOTALE</b>	<b>536.328,78</b>	<b>105.735,72</b>	<b>430.593,06</b>
<b>Somme escluse dal limite D.Lgs. 75/2017</b>			
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	-	28.203,99	
Dritti di rogito segretario comunale	-	13.879,37	
Economie anni precedenti	-	-	
Specifiche disposizioni di legge	-	79.860,00	
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO OGGETTO DI CONTENIMENTO</b>	<b>414.385,42</b>		
DECURTAZIONE PER CONTENIMENTO AL 2016	105.735,72	ACCESSORIO 2016	308.649,70
<b>TOTALE FONDO DECURTATO</b>	<b>308.649,70</b>		
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2019</b>			<b>430.593,06</b>



## ALLEGATO E)

SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		
Descrizione	Importo	note
Risorse stabili fondo	132.210,24	
Risorse variabili fondo	46.765,22	
Lavoro straordinario	18.164,64	
<b>Sub totale</b>	<b>197.140,10</b>	
Progressioni economiche a bilancio	5.233,13	
<b>Sub totale</b>	<b>202.373,23</b>	
Retribuzione di posizione e risultato TPO	101.430,41	
Retribuzione di risultato Segretario	4.846,06	
<b>TOTALE</b>	<b>308.649,70</b>	





	<b>Città di Codroipo</b>
	<b>AREA GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE</b>
<i>Ufficio Comune del Personale Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento</i>	<i>Viale Duodo, 1 - 33033 Codroipo (Ud) Fax 0432 824 583 Telefono 0432 824 560</i>

## ALLEGATO F)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019 - ART. 32 C.C.R.L. 15.10.2018

#### 1. Fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato costituito con determinazione del Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. del Personale non dirigenziale del Comparto Unico F.V.G. sottoscritto in data 15.10.2018.

#### *Somme di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15/10/2018*

L'ammontare annuale delle risorse è stato determinato assumendo quale base di calcolo il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, distinto per categorie, presente al 31.12.2016 così come risultante dalla tabella 1 del Conto Annuale relativo all'esercizio 2016. Il personale a tempo parziale (part-time) è stato conteggiato in misura intera e non proporzionata, secondo le indicazioni contenute nelle "Linee guida CCRL 15.10.2018" prot. n. 8933/2018 trasmesse dalla Regione F.V.G..

#### *Somme di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 15/10/2018 – incrementi risorse variabili*

Let. a): vengono evidenziate le seguenti somme derivanti da specifiche disposizioni di legge:

- Compensi per lo svolgimento di straordinario elettorale (politiche e regionali) € 51.000,00;
  - Compensi per indagini ISTAT € 2.400,00;
  - Compensi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 € 26.460,00.
- Somma totale: € 79.860,00.

Let. b): non sono stati previsti tali incrementi in quanto all'atto di costituzione del fondo non sono ancora esattamente quantificate le economie dell'anno 2018 da riportare.

Let. c): non sono stati previsti incrementi di risorse variabili in proporzione alle unità di personale a tempo determinato con contratto di lavoro di durata pari ad almeno sei mesi, in quanto fattispecie non presente nell'Ente.

Let. d): sono stati previsti incrementi corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità (Ria) ed assegni ad personam relativi al personale cessato a decorrere dall'01.01.2017 pari ad € 2.273,31.

#### 2. Voci stipendiali accessorie non più gravanti sul fondo: indennità, salario aggiuntivo, lavoro straordinario.

Ai sensi dell'art. 32, comma 6, vengo imputate a bilancio 2019 le voci riferite ad indennità varie per € 51.036,93, allo straordinario per € 18.164,64 ed al salario aggiuntivo per € 71.152,08, tenendo conto degli aumenti contrattuali previsti dal vigente CCRL. Come previsto dal comma 7 del

medesimo articolo, le indennità varie sono state contenute entro il limite dello stanziamento di spesa dell'anno 2016. L'ammontare complessivo delle voci sopra elencate che ora trovano copertura nelle voci di bilancio 2019 è pari ad € **140.353,65**.

### **3. Retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa e salario accessorio del Segretario comunale.**

Nella determinazione del "trattamento accessorio 2019" soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017" sono stati inclusi tutti i trattamenti di natura accessoria erogati al personale ivi incluse la retribuzione degli incaricati di posizione organizzativa, la retribuzione presunta di risultato dei T.P.O. nonché la retribuzione presunta di risultato del Segretario comunale, che svolge il servizio in forma convenzionata con i Comuni di Camino al Tagliamento e Talmassons. L'ammontare complessivo del trattamento accessorio 2019 così costituito ammonta ad € **103.195,45** che raffrontato al trattamento accessorio complessivo 2016 pari ad e 106.276,47 evidenzia un'economia per € **3.081,02**.

La misura della retribuzione di posizione è stata determinata secondo quanto disciplinato dal vigente sistema di valutazione e di pesatura.

### **4. Misure di contenimento.**

Il vigente C.C.R.L. all'art. 32, comma 1, dispone che il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 venga calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale al netto delle risorse che si sono rese disponibili dai risparmi conseguiti in seguito all'abolizione delle Province; tuttavia la Regione Autonoma F.V.G. Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione con note prot. n. 8933 del 13.11.2018, n. 9798 del 21.11.2018 e n. 10383 del 29.11.2018 ha fornito agli Enti del Comparto unico regionale le seguenti indicazioni:

- l'importo annuo destinato a finanziare tutti gli oneri stipendiali diversi dalle progressioni economiche e dalle performance ad eccezione del salario aggiuntivo e dello straordinario, non possono superare lo stanziamento dell'anno 2016. Per l'eventuale facoltà di aumento del 25% devono essere rispettate le indicazioni rese dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del CCRL (Delibera FVG/47/2018/CCRL);
- gli enti possono avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente il limite di importo del fondo determinato per l'anno 2016;
- qualora il fondo dell'anno 2019 risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016 la differenza dovrà essere ridotta dalla parte variabile dello stesso;
- il limite va conteggiato in relazione all'importo complessivo del salario accessorio determinato per l'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017; la decurtazione del fondo è una delle modalità utile per poter riportare il totale del salario accessorio al limite predetto.

Con nota prot. 7924/P del 14.03.2019, la Regione F.V.G. ha comunicato che sono decorsi i termini relativi alla possibilità di impugnativa, da parte del Governo, della L.R. 28 del 28.12.2018 (norma di interpretazione dell'art. 12, comma 6, della L.R. 37/2017).

A tutt'oggi non essendo pervenute circolari contenenti indicazioni precise sull'applicazione dell'art. 11, comma 8, della L.R. 28/2018, alla luce anche delle verifiche da effettuarsi dall'amministrazione regionale sulle spese del salario accessorio a livello di Comparto Unico, nonché sulla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è doveroso per l'Ente seguire le indicazioni in precedenza fornite dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con note prot. n. 8933 del 13.11.2018, n. 9798 del 21.11.2018 e n. 10383 del 29.11.2018.

*Definizione del limite del salario accessorio relativo all'anno 2016.*

Nel prospetto che segue viene individuato il limite entro cui la Regione F.V.G. invita gli enti a contenere le risorse utili al finanziamento del salario accessorio 2019:

ANNO 2016		
Risorse stabili fondo	€ 132.210,24	Fondo risorse decentrate
Risorse variabili fondo	€ 46.765,22	Determinazione n. 21 del 24.05.2017
Lavoro straordinario	€ 18.164,64	
<b>Sub totale</b>	<b>€ 197.140,10</b>	
Progressioni economiche a bilancio	€ 5.233,13	
<b>Sub totale</b>	<b>€ 202.373,23</b>	
Retribuzione di posizione e risultato titolari di posizione organizzativa	€ 101.430,41	
Retribuzione di risultato segretario	€ 4.846,06	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 308.649,70</b>	

— *Analisi della costituzione del fondo salario accessorio 2019 per la contrattazione integrativa.* —

#### *Risorse stabili*

Dalla relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo regionale (D.G.R. 1710/2018) emerge chiaramente che, per quanto concerne le risorse stabili, il nuovo contratto non comporta maggiori oneri in quanto gli importi indicati nella tabella di cui all'art. 32, comma 1, del CCRL sono stati determinati secondo la seguente somma algebrica:

Risorse stabili 2016 desunte dal Conto Annuale di tutti gli enti del Comparto – Indennità uscite dal fondo 2016 (che alla luce del nuovo CCRL vengono finanziate con fondi di bilancio) – Salario aggiuntivo 2016 (quota fondo) + progressione economica a bilancio 2016.

Le risorse così calcolate sono state ripartite secondo un criterio ponderale.

Determinazione parte stabile del fondo 2019:

	Anno 2016	Anno 2019
Risorse stabili fondo	€ 132.210,24	€ 118.040,31
Lavoro straordinario	€ 18.164,64	
<b>Sub totale</b>	<b>€ 150.374,88</b>	
Progressioni economiche a bilancio	€ 5.233,13	
<b>Sub totale</b>	<b>€ 155.608,01</b>	
Indennità confluite nel bilancio	- € 51.036,93	

Salario aggiuntivo confluito nel bilancio	- € 42.948,09	
Lavoro straordinario	- € 18.164,64	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 43.458,35</b>	<b>€ 118.040,31</b>

*Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 incremento risorse stabili*

*Let. d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.*

Come specificato nella citata circolare regionale prot. 8933/2018, con il termine cessazioni di personale si intendono le casistiche di cui all'art. 31 del CCRL 2006 – superamento periodo di conservazione del posto per assenza per malattia, infortunio, malattia riconosciuta dipendente da cause di servizio, licenziamento con o senza preavviso, raggiungimento limite massimo di età e servizio, dimissioni del dipendente, risoluzione consensuale, decesso, dispensa dal servizio).

Il fondo della contrattazione decentrata 2019 è incrementato, ai sensi del comma 3, lett. d), dell'art. 32, dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (Ria) ed assegni ad personam relativi al personale cessato a decorrere dall'01.01.2017 pari ad € 2.273,31.

*Comma 8 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 incremento risorse stabili*

*Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiamo incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementano in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al-comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità.*

Le risorse stabili del fondo della contrattazione decentrata 2019 sono incrementate ai sensi del comma 8 dell'art. 32 per una quota corrispondente ad una unità di categoria C (rilevabile dalla differenza fra dipendenti in servizio al 1° gennaio dell'anno in esame e i dipendenti in servizio al 31.12.2016).

Il confronto operato tra le risorse stabili 2019 – 2016, evidenzia che il Comune di Codroipo beneficia di un incremento delle stesse pari ad euro **74.581,96** a discapito di altri enti del Comparto Unico, che per il criterio ponderale utilizzato dalla Regione, subiranno una pari riduzione delle stesse.

*Risorse variabili*

Per le risorse variabili, la relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di CCRL dimostra che per determinare la quota annua individuale di cui all'art. 32, comma 1, del CCRL 15/10/2018 sono state sommate le risorse variabili degli enti del Comparto desunte dalla tabella 15 dal Conto Annuale 2016 ed aggiunte le risorse di cui all'art. 12, comma 6 e seguenti, della L.R. 37/2017 quantificate a livello di comparto in € 6.123.377. La quota di risorse variabile così determinata, è stata ripartita in base al numero di dipendenti del Comparto.

Determinazione parte variabile:

	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2019</b>
Risorse variabili del fondo	€ 46.765,22	<b>€ 81.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 46.765,22</b>	<b>€ 81.000,00</b>

L'incremento delle risorse variabili, pari a € 34.234,78 è dovuto principalmente alle risorse di cui all'art. 12 comma 6 della L.R. 37/2017.

#### *Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 incremento risorse variabili*

*Let. c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi.*

Non sono previsti incrementi nel 2019 per mancanza di personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

#### *Somme imputabili a specifiche disposizioni di legge*

Le somme imputabili a specifiche disposizioni di legge espone nel fondo sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in quanto finanziate con il rimborso di terzi, es. Istat, Regione, Ministero per elezioni. Si evidenzia che tali risorse sono imputate sui rispettivi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2019.

#### *Lavoro straordinario*

Il lavoro straordinario è quantificato in € 18.164,64 al pari delle somme stanziare nell'anno 2016 a finanziamento dell'istituto medesimo. Il fondo per il lavoro straordinario è ancora soggetto al limite di cui all'art. 17 del CCRL 01.08.2002 che prevede come gli enti possano utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31 comma 2 lett. a) del CCNL 06.07.1995 (fondo per il lavoro straordinario).

Il fondo per gli straordinari per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione n. 18 del 04.06.2019, tenendo conto del trasferimento ancora dovuto alla POA ammontante ad € 2.395,34.

#### *Indennità*

Per le indennità relative all'anno 2019 sono state stanziare a bilancio risorse pari a quelle stanziare nell'anno 2016, nel rispetto dell'art. 32, comma 7, del CCRL 15.10.2018. Tali risorse ammontano complessivamente ad € 51.036,93 e la loro ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo è da definire in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 38 del citato CCRL. Non è previsto il ricorso all'incremento facoltativo del 25%.

#### *Salario aggiuntivo*

L'importo del salario aggiuntivo previsto, per l'anno 2019, ammonta ad € 71.152,08 mentre la somma corrisposta nell'anno 2016 risulta pari ad € 58.575,83 di cui € 42.948,09 gravanti sul fondo risorse decentrate. Pur registrando un incremento nel 2019 del salario aggiuntivo, la somma prevista risulta comunque rispettosa del contenimento di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per le seguenti motivazioni:

- L'art. 26 comma 1 del C.C.R.L. 26.11.2004, istitutivo dell'indennità di comparto poi denominata salario aggiuntivo, specifica che tale emolumento ha carattere di "generalità e natura fissa e ricorrente";
- L'Areran ha espresso l'orientamento applicativo che l'indennità "ha carattere di generalità e [...] per i nuovi assunti sia su posti vacanti nella fase di applicazione della presente disciplina [...] sia, a maggior ragione, su posti di nuova istituzione l'importo dell'indennità di comparto deve essere interamente finanziata dal bilancio degli enti i quali dovrebbero prevedere tale onere in sede di elaborazione della programmazione dei fabbisogni";
- L'Inps – ex Inpdap con propria circolare 14/2004 e 15/2004 specifica che l'indennità di comparto, date le caratteristiche della voce retributiva, è valutabile nella quota A di pensione, il che certifica la natura retributiva fissa e ricorrente dell'emolumento;
- La finalità dell'emolumento è quella di un adeguamento progressivo delle retribuzioni del comparto a quelle degli altri comparti, a conferma della natura retributiva dell'emolumento;
- Nella relazioni del M.E.F. sulle ispezioni agli enti locali sul salario accessorio la voce dell'indennità di comparto gravante sul bilancio non viene contemplata. (cfr. Mef – Risultanze delle indagini svolte

*dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale del comparto regioni – enti locali con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata).*

Al riguardo è intervenuto anche il Servizio Funzione Pubblica della Regione FVG che nelle FAQ di chiarimenti al CCRL 2018, in merito all'incremento del salario aggiuntivo dovuto al rinnovo contrattuale, precisa che *"L'aumento previsto dall'art. 20 del CCRL 15.10.2018 e riportato in dettaglio nella tabella D trova copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica. Essendo già stati quantificati in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, gli aumenti non determinano effetti finanziari e non sono assoggettati ai limiti stabiliti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in coerenza con i principi espressi dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonomie 19/2018"*.

Per quanto sopra specificato, pertanto, il salario aggiuntivo non può certo definirsi "salario accessorio" stante, per definizione, la sua natura fissa e ricorrente ed erogabile alla generalità dei dipendenti.

Inoltre, gli incrementi derivanti dall'applicazione del CCRL 2018, non trovano finanziamento nel fondo del salario accessorio bensì nelle risorse contrattuali, alla stessa stregua gli incrementi dello stipendio tabellare.

Pertanto, fermo restando la natura fissa e ricorrente del salario aggiuntivo, l'incremento che tale emolumento subisce rispetto all'anno 2016 deriva sostanzialmente dagli incrementi contrattuali previsti dal CCRL 15.10.2018. In conclusione, quindi, l'incremento che tale emolumento subisce è escluso dal limite di cui al D.Lgs. 75/2017 e nel confronto con lo stanziamento 2016 viene valorizzata esclusivamente la quota di salario aggiuntivo finanziata dal fondo risorse decentrate.

#### *Posizioni organizzative*

L'importo della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa viene stimato per l'anno 2019 in € **95.962,77**. Il limite per l'anno 2016 era pari ad € **101.430,41**. Pertanto tale limite risulta rispettato.

#### *Salario accessorio del Segretario Comunale*

L'importo della retribuzione di risultato del Segretario comunale per l'anno 2019 è quantificato in € **7.232,69**, a fronte dello stanziamento previsto nel 2016 pari a € **4.846,06**. Il maggior importo è determinato dall'erogazione nell'anno 2018 dei diritti di rogito relativi ad anni precedenti, che sono da computare nel monte salari sui quali si conteggia la retribuzione di risultato.

Comunque l'importo complessivo del trattamento accessorio per le posizioni organizzative e quello del Segretario comunale, non supera lo stanziamento previsto nel 2016 e pertanto il contenimento della spesa di cui al D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato.

#### **Contenimento del salario accessorio 2019 entro il corrispondente aggregato 2016.**

Per garantire il contenimento del salario accessorio 2019 entro il corrispondente aggregato dell'anno 2016, si è fatto ricorso alla facoltà di contenimento globale delle voci che lo compongono, modalità tra l'altro avvalorata dalla Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per il Friuli Venezia Giulia n. 49/2017/PAR che recita: *"appare evidente come il limite eteronomo riguardi la cristallizzazione dell'importo complessivo mentre resta riservata alla valutazione discrezionale dell'ente la decisione sul mantenimento delle risorse per un eventuale nuovo incarico di p.o. [...] Pertanto laddove il mantenimento e il conseguente spostamento di risorse non determini una violazione dei limiti di incremento del fondo così come stabiliti per il 2017 dall'art. 23 secondo comma del D.Lgs. 75/2017, la destinazione delle componenti non vincolate resta devoluta alla valutazione discrezionale dell'Ente che ne disporrà in ragione della situazione organizzativa peculiare, tenendo, peraltro, presente la preminenza della valenza di strumento di miglioramento dell'efficienza e della produttività che dovrebbe essere connotata alla componente accessoria della retribuzione"*.

**Salario accessorio 2019 e raffronto con salario accessorio 2016.**

<b>SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>	<b>Decurtazione</b>	<b>Importo netto</b>
Risorse stabili nuovo fondo	118.040,31	24.735,72	93.304,59
Risorse variabili nuovo fondo	81.000,00	81.000,00	0,00
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	79.860,00		79.860,00
<b>Totale fondo risorse decentrate</b>	<b>278.900,31</b>		<b>173.164,59</b>
Lavoro straordinario	18.164,64		18.164,64
Indennità confluite nel bilancio	51.036,93		51.036,93
Salario aggiuntivo	71.152,08		71.152,08
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	95.962,77		95.962,77
Retribuzione di risultato Segretario	7.232,69		7.232,69
Diritti di rogito segretario comunale	13.879,37		13.879,37
<b>TOTALE</b>	<b>536.328,78</b>	<b>105.735,72</b>	<b>430.593,06</b>
<b>Somme escluse dal limite D.Lgs. 75/2017</b>			
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	- 28.203,99		
Diritti di rogito segretario comunale	- 13.879,37		
Economie anno precedente	- 0,00		
Specifiche disposizioni di legge	- 79.860,00		
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO OGGETTO DI CONTENIMENTO</b>	<b>414.385,42</b>		
DECURTAZIONE PER CONTENIMENTO AL 2016	105.735,72	ACCESSORIO 2016	308.649,70
<b>TOTALE FONDO DECURTATO</b>	<b>308.649,70</b>		
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2019</b>			<b>430.593,06</b>

Dall'analisi del prospetto sovrastante si evidenzia che non si è fatto ricorso alle risorse di cui alla L.R. 37/2017 in quanto l'Ente ha contenuto il salario accessorio entro il corrispondente aggregato 2016. A tale proposito si richiama l'attenzione ai contenuti della deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo FVG n. 47/2018/CCR in particolare *sulla necessità che anche le risorse aggiuntive di cui alla L.R. 37/2017, destinate esclusivamente alla parte variabile del trattamento accessorio di cui alla delibera G.R. 751/2018, siano strettamente correlate a progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un'ottica di investimento in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti.*

Inoltre si evidenzia che il suddetto incremento di risorse variabili destinate al trattamento accessorio del personale, può essere attuato, in ogni caso, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e contenimento della spesa della Regione e di quelli previsti dall'articolo 19, comma 1, lettera c), della L.R. 18/2015 per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia, ovvero nel rispetto del contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013.

Come esplicitato nella determinazione di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente anno 2019, l'Ente si riserva la facoltà di rideterminare le risorse in esame in caso di future novità normative, nuove disposizioni contrattuali e/o sopravvenute prescrizioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

II TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AREA GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE  
Piccolotto dott.ssa Flavia

*Documento firmato digitalmente*

---

---