



**CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

ALLEGATO 2 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

---

Format – Relazione del Comitato Unico di Garanzia

---

ANNO  
2024

---



**CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

Ai vertici dell'Amministrazione

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Dipartimento delle Pari Opportunità  
[monitoraggiocug@governo.it](mailto:monitoraggiocug@governo.it)

RELAZIONE DEL CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2024



## CITTÀ DI CODROIPO

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

### PREMESSA

#### Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*” così come integrata dalla presente direttiva.

#### Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall’Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall’amministrazione. Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

#### Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all’analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.)
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata
- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell’amministrazione (OIV, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc)

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell’amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell’anno di riferimento.

**CITTÀ DI CODROIPO**Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307**PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI****SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE****TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO**

Classi età Inquadramento	UOMINI					DONNE					Tot.	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60		
<b>A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	<b>4</b>	<b>5,71</b>
<b>B</b>	0	1	3	4	1	0	0	1	1	1	<b>12</b>	<b>17,14</b>
<b>C</b>	1	1	3	4	2	1	2	4	9	3	<b>30</b>	<b>42,86</b>
<b>D</b>	0	0	0	2	2	0	0	2	7	2	<b>15</b>	<b>21,43</b>
<b>PLA</b>	0	2	0	1	1	0	0	1	3	0	<b>8</b>	<b>11,43</b>
<b>PLB</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>PLC</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	<b>1</b>	<b>1,43</b>
<b>Totale personale</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>70</b>	<b>100,00 %</b>
<b>% sul personale complessivo</b>	<b>1,43</b>	<b>5,71</b>	<b>8,57</b>	<b>15,71</b>	<b>10,00</b>	<b>1,43</b>	<b>2,86</b>	<b>11,43</b>	<b>30,00</b>	<b>12,86</b>	<b>100 %</b>	

**TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA**

Classi età Tipo Presenza	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
<b>Tempo Pieno</b>	1	4	6	11	7	29	100	1	2	5	13	6	27	65,85
<b>Part Time &gt;50%</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	8	3	14	34,15
<b>Part Time &lt;50%</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



**CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>100</b>
<b>Totale % Sul totale personale</b>	<b>1,43</b>	<b>5,71</b>	<b>8,57</b>	<b>15,71</b>	<b>10,0</b>	<b>41,43</b>	<b>/</b>	<b>1,43</b>	<b>2,86</b>	<b>11,43</b>	<b>30,00</b>	<b>12,86</b>	<b>58,57</b>	<b>/</b>

**TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE**

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
<b>TPO</b>	<b>2</b>	<b>28,57</b>	<b>5</b>	<b>71,43</b>	<b>7</b>	<b>100,00</b>
<b>Totale personale</b>	<b>29</b>	<b>41,43</b>	<b>41</b>	<b>58,57</b>	<b>70</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul personale complessivo</b>	<b>2,86%</b>	<b>/</b>	<b>5 su 70</b>	<b>7,14%</b>	<b>10%</b>	<b>/</b>

**TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE**

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
<b>Inferiore a 3 anni</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>20,69</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9,76</b>
<b>Tra 3 e 5 anni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3,45</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7,32</b>
<b>Tra 5 e 10 anni</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>13,79</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4,87</b>
<b>Superiore a 10 anni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>62,07</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>78,05</b>
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>100</b>
<b>Totale % sul personale complessivo</b>	<b>1,43</b>	<b>5,71</b>	<b>8,57</b>	<b>15,71</b>	<b>10,0</b>	<b>41,43</b>	<b>/</b>	<b>1,43</b>	<b>2,86</b>	<b>11,43</b>	<b>30,00</b>	<b>12,86</b>	<b>58,57</b>	<b>/</b>

**CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

**TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO**

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Laurea						
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale					0	100,00%
% sul personale complessivo						

**TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO**

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	1	3,45	3	7,32	4	5,71
Diploma di scuola superiore	19	65,52	22	53,66	41	58,57
Laurea	2	6,90	1	2,44	3	4,29
Laurea magistrale	7	24,14	14	34,15	21	30,00
Master di I livello	0	0	1	2,44	1	1,43
Master di II livello	0	0	0	0	0	0



**CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

Dottorato di ricerca	0	0	0	0	0	0
Totale personale	29	100,00	41	100,00	70	100,00
% sul personale complessivo		41,73		58,57		100,00%

**TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'**

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)	16	25	49	138	81	309	55,73%	16	12	50	161	110	349	45,80%
Aggiornamento professionale	44,5	0	17,5	144,25	39,25	245,5	44,27%	0	25	67,5	284	104	413	54,20%
Competenze manageriali/Relazionali														
Tematiche CUG														
Violenza di genere														
Altro (specificare)														
<b>Totale ore</b>	<b>60,5</b>	<b>25</b>	<b>66,5</b>	<b>282,5</b>	<b>120,25</b>	<b>554,5</b>		<b>16</b>	<b>37</b>	<b>117,5</b>	<b>445</b>	<b>214</b>	<b>762</b>	
<b>Totale ore %</b>	<b>4,6%</b>	<b>1,9%</b>	<b>5,05%</b>	<b>21,44%</b>	<b>9,13%</b>	<b>42,12%</b>		<b>1,22%</b>	<b>2,81%</b>	<b>8,93%</b>	<b>33,8%</b>	<b>16,26%</b>	<b>57,88%</b>	



**CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

**SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO**

**TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ'**

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Personale che fruisce di part time a richiesta (orizzontale)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	8	3	14	
Personale che fruisce di telelavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale che fruisce del lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale che fruisce di orari flessibili	1	1	5	6	5	18	85,71 %	1	2	7	18	6	34	82,93 %
Altro														
<b>Totale</b>	1	1	5	6	5	18	85,71 %	1	2	7	19	9	38	100%
<b>Totale %</b>	100%	25%	83,33 %	54,54 %	71,43 %	60,07 %		100%	100%	87,5 %	90,48 %	100%	92,68 %	



**CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

**TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE**

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	85	52,15%	78	47,85%	163	100%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	61:46	74,6%	21:02	25,4%	82:48	100%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	7	17,5%	33	82,5%	40	100%
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	/	/	/	/	/	/
<b>Totale</b>	100,58	46,89%	113,92	53,11%	214,50	100%

**SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'**

- a) Piano Triennale di Azioni Positive (attualmente in fase di valutazione per inserimento nel PIAO);
- b) Fruizione per genere della formazione e rilevazione del genere nelle schede di valutazione

**TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'**

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a60	> di60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)	16	25	49	138	81	309	55,73%	16	12	50	161	110	349	45,80%
Aggiornamento professionale	44,5	0	17,5	144,25	39,25	245,5	44,27%	0	25	67,5	284	104	413	54,20%



**CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

Competenze manageriali/Relazionali														
Tematiche CUG														
Violenza di genere														
Altro (specificare)														
<b>Totale ore</b>	<b>60,5</b>	<b>25</b>	<b>66,5</b>	<b>282,5</b>	<b>120,25</b>	<b>554,5</b>		<b>16</b>	<b>37</b>	<b>117,5</b>	<b>445</b>	<b>214</b>	<b>762</b>	
<b>Totale ore %</b>	<b>4,6%</b>	<b>1,9%</b>	<b>5,05%</b>	<b>21,44%</b>	<b>9,13%</b>	<b>42,12%</b>		<b>1,22%</b>	<b>2,81%</b>	<b>8,93%</b>	<b>33,8%</b>	<b>16,26%</b>	<b>57,88%</b>	

- c) Adozione bilancio di genere (non presente)
- d) Composizione per genere delle diverse commissioni di concorso per il reclutamento del personale

**TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO**

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		President e (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
Concorso per mobilità	1	33,33	2	66,67	3	100,00%	U
<b>Totale personale</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>	<b>3</b>	<b>100,00%</b>	
<b>% sul personale complessivo</b>							

- e) Differenziali retributivi uomo/donna (valore medio della retribuzione annua netta inclusa retribuzione di risultato e retribuzione variabile al 31 dicembre dell'anno di riferimento dei/delle titolari di posizioni organizzative).



**CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

**TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO**

Inquadramento	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
			Valori assoluti	%
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media		
<b>CAT. A</b>	/	1148,27	/	/
<b>CAT. B</b>	2006,42	1763,06	243,36	12,13%
<b>CAT. C</b>	2201,75	2043,65	158,10	7,18%
<b>CAT. D</b>	2829,78	2344,80	484,98	17,14%
<b>CAT. PLA</b>	2013,13	2460,43	-429,30	-21,32%
<b>CAT. PLB</b>	/	/	/	/
<b>CAT. PLC</b>	3073,20	/	/	/
<b>Totale personale</b>	<b>2231,79</b>	<b>2060,55</b>	<b>171,24</b>	<b>7,67%</b>
<b>% sul personale complessivo</b>				

**SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE**

- a) La metodologia di analisi e verifica della presenza di “Stress Lavoro Correlato”, ad oggi riconosciuta ed applicata con maggior frequenza nelle aziende ed Enti è quella elaborata dall’INAIL. La stessa è certamente aderente alla normativa in materia di Sicurezza sul Lavoro e il Comune di Codroipo ha condotto l’ultima l’analisi applicando tale metodologia nel corso del 2021.
- b) È in fase di valutazione l’ipotesi di attuare un percorso opportuno, con il supporto di un “Psicologo delle Organizzazioni” che, con metodiche validate (questionari anonimi ed eventualmente focus group), possa effettuare un’analisi del clima organizzativo, che al momento risulta essere fonte di disagio per diversi dipendenti.

**SEZIONE 5. PERFORMANCE**

Il CUG del Comune di Codroipo è neo insediato e solo ora sta prendendo atto di quanto è stato fatto in passato, sia dal precedente Comitato sia dall’Amministrazione Comunale. Ha comunque già provveduto a girare suo opportuno obiettivo per inserimento nel PIAO 2024.



## CITTÀ DI CODROIPO

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

### SECONDA PARTE – L’AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

#### A. OPERATIVITÀ

Riprendendo quanto appena riportato nella sezione 5, in quanto costituito solo da pochi mesi (atto di nomina decreto dell’ufficio personale n. 7 del 21.06.2023) e con all’attivo n. 1 seduta che ha avuto luogo in data 14.03.2024, il CUG del Comune di Codroipo, che non dispone di un proprio budget, ha beneficiato di un percorso di formazione specifica di n. 5 ore organizzato da FORMEL in data 16.01.2024. Il CUG ha come sua sede “virtuale” l’Ufficio Personale del Comune di Codroipo e si riunisce in locali dell’ente disponibili all’occorrenza. Nella seduta di insediamento, il CUG ha provveduto a modificare ed approvare il proprio regolamento di funzionamento che prevede, tra l’altro, almeno due riunioni all’anno. Obiettivo del CUG è di instaurare una relazione attiva e propositiva con RSPP, RSU e tutte le altre figure preposte alla tutela e benessere dei/lle lavoratori/trici.

#### B. ATTIVITÀ

Vista la recentissima costituzione del CUG, al momento non si dispone di dati/info utili per questa sezione.

*Descrizione delle attività svolte dal CUG con riferimento ai compiti e poteri ad esso attribuiti:*

#### POTERI PROPOSITIVI:

- ✓ *Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo*
- ✓ *Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing- nell’amministrazione pubblica di appartenenza*
- ✓ *Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive comunitarie per l’affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo*
- ✓ *Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa*
- ✓ *Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es bilancio di genere)*
- ✓ *Diffusione delle conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento*

#### POTERI CONSULTIVI (formulazione di pareri su):



## **CITTÀ DI CODROIPO**

Viale Duodo, n. 1 – 33033 Codroipo (UD) - Italia  
C.F. 80006530309 - P.IVA 00461440307

- ✓ *Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza*
- ✓ *Piani di formazione del personale*
- ✓ *Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione*
- ✓ *Criteri di valutazione del personale*
- ✓ *Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze*

### **POTERI DI VERIFICA**

- ✓ *Sullo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive con focus sui risultati conseguiti, sui progetti e sulle buone pratiche in materia di pari opportunità*
- ✓ *Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo*
- ✓ *Esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro –mobbing*
- ✓ *Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera e sicurezza del lavoro*

*Per ciascuna attività descrivere ciò che è stato realizzato, per quanto riguarda il compito di verifica]*

### **CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE**

Alla luce dei dati riportati nelle tabelle presenti in questo documento e della situazione riscontrata all'interno del Comune di Codroipo a livello di clima organizzativo percepito dai dipendenti, si ritiene che il CUG – durante il suo mandato quadriennale - possa e debba agire in qualità di facilitatore tra dipendenti e vertici dell'Amministrazione Comunale, adoperandosi al meglio per cercare di rendere la sede di lavoro un luogo in cui tutti/e possano sentirsi a proprio agio: dipendenti, amministratori e utenza.

Il Presidente  
Marco Bragagnolo

Le componenti  
Vanessa Spanò

Gabriella Cecotti