

19 OTT. 2012

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DEL COSTO
DEL COMUNE DI CODROIPO**

sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo

Prot. N° 1263 Cat. 1
Ufficio Pers. Rag.

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Codroipo,
Preso atto che il CCDIT del Comune di Codroipo è il risultato di
una contrattazione integrativa decentrata per il personale non
dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e
determinato dei comuni facenti parte dell'Associazione
Intercomunale "Medio Friuli";

Effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della
contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di
bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria,
del Comune di Codroipo, che come si legge nella pre intesa di
CCDIT sottoscritto in data 13.09.2012 determina un fondo per il
2012 euro 221.090,16 comprensivo del fondo FOA € 18.365,11, del
finanziamento della 36^a ora di € 8.065,58 meno economie anni
precedenti di € 4.072,89.

Il fondo 2012 detratta le somme di cui sopra aumenta a €
198.652,16.

verificato altresì che è stato rispettato il vincolo di cui al
D.L. 78/2010 articolo 9 comma 2 che prevede che il fondo a
decorrenza dal 2011/2012/2013 non può superare il corrispondente
importo dell'anno 2010 ed in particolare:

Fondo anno 2010 € 206.007,29;

Fondo anno 2011 € 198.120,18;

Fondo anno 2012 € 198.652,16;

Verificato che è stata rispettata anche la disposizione della
riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio.

Vista la relazione Tecnico-Finanziaria del 05.10.2012 prot. 1208
predisposta dal Titolare di Posizione Organizzativa dell'ufficio
comune del personale, ai sensi del comma 5 dell'art. 6 del CCRL
sottoscritto in data 7/12/2006;

verificato che gli stanziamenti di competenza sommati alle
presunte economie derivanti dagli anni precedenti determinano un

totale di euro superiore alla somma che si pensa di utilizzare per il CCDIT in esame;

premesso che, il CCDIT ha per scopo la piena valorizzazione della professionalità dei lavoratori, da realizzarsi con l'incentivazione della "produttività collettiva" per migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Il Collegio dei Revisori per quanto riguarda i criteri per il sistema incentivante la produttività riportati nell'art. 9 del CCDIT, ribadisce l'importanza di legare l'incentivazione agli obiettivi strategici riportati nei documenti di programmazione dell'Ente, in modo da individuare un numero di progetti limitato, restringere la partecipazione ad un numero limitato di dipendenti, da soppesare in proporzione all'impegno e alla partecipazione nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, per remunerare l'obiettivo raggiunto in maniera adeguata.

Il Collegio dei Revisori, dopo aver preso visione della relazione tecnico finanziaria elaborata dalla T.F.O. risorse umane, per quanto riguarda l'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio evidenzia, che per effetto anche delle contrattazioni precedenti, le progressioni orizzontali (aumento del tabellare della busta paga in maniera automatica) assorbono circa il 64,81% delle risorse stabili disponibili nell'anno 2012. Gli utilizzi del fondo stabili (salario aggiuntivo) assorbe il 30,26% delle risorse stabili.

L'indennità di I/IV qualifica assorbe lo 0,34% delle risorse stabili.

L'indennità di turno il 13,98% delle risorse stabili l'ulteriore importo da finanziare con le variabili assorbe il 31,10% delle stesse. Gli utilizzi del fondo variabili assorbono il 36,26% (sommatoria delle percentuali di cui alla tabella destinazione della relazione illustrativa)

il Collegio

attesta

l'effettuazione del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio risultanti dai

documenti di programmazione finanziaria del Comune per l'anno 2012 e comunica, sulla base di quanto ad oggi conosciuto, di non avere particolari osservazioni da riferire.

Codroipo 18/10/2012.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

dott. Franco GEMESE (Presidente)

rag. Renato Tedeschi (Componente)

rag. De Fazio Alberico (Componente)