



COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 1 DELL'UFFICIO COMUNE SERVIZIO PERSONALE Reg. Gen. N° 6

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012
CON I CRITERI DEFINITI DALLA CIRCOLARE DEL MEF DEL 12.04.2011**

L'anno **duemiladodici** il giorno **undici** del mese di **gennaio**

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON – LINE
DAL AL
CERTIFICATO N.

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

PREMESSO CHE

- in data 6 maggio 2008 è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale del comparto unico non dirigenti quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;
- con decorrenza 01.01.2008 è stata istituita la Pianta Organica Aggiuntiva presso l'Azienda per i Servizi alla Persona Daniele Moro;
- in applicazione della L.R. 1/2006 sono stati confermati tre uffici comuni: servizio Vigilanza, Servizio Personale e Servizio Informatico.
- i dipendenti in servizio presso il Comune di Codroipo ammontano in media a 88 unità compreso il personale assegnato agli uffici comuni (15 unità), così come definito nella determinazione dell'ufficio personale n. 101/2011,

VISTI gli articoli 56, 73 e 74 del vigente contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto unico non dirigenti per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2004 – 2005 e gli articoli 22 del vigente contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto unico non dirigenti per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006 – 2007;

RILEVATA la necessità di costituire il fondo per l'anno 2012, relativamente alle risorse decentrate consolidate e stabili nonché variabili, nella parte quantificabile prima dell'approvazione del bilancio di previsione 2012, al fine di impegnare le somme necessarie al pagamento delle competenze obbligatorie a carico del fondo;

PRESO ATTO di quanto previsto nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15.04.2011 dove al punto 3 della circolare stessa si prevede:

“Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”.

TENUTO CONTO delle riduzioni apportate al fondo così come da determinazione dell'ufficio gestione risorse umane n. 101 del 2011 e qui di seguito specificate:

*“il fondo **per l'anno 2010** ammontava a € 256.286,72 (dato depurato del fondo della POA pari a € 18.365,11), giuste determinazioni n.92/2009 reg generale 1007 e n.68/2010 reg generale 666, dalle quali risulta che le risorse stabili ammontano a € 200.668,48, le risorse variabili a € 73.983,35 (€ 23.703,92 1.3% monte salari 1999 + € 50.279,43 produttività);*

Tenuto conto di quanto sopra evidenziato e delle determinazioni n.100/2010 reg generale 1020 e n.3/2011 reg. generale 269, delle quali si evince che il fondo 2011 ammonta a € **204.700,41** (dato depurato del fondo della POA pari a € 18.365,11);

Visto quanto previsto dalla circolare 12 della Ragioneria Generale dello Stato si il fondo 2011 è stato rideterminato nel seguente modo:

risorse stabili anno 2010	€	200.668,48
riduzione circolare 12 MEF	€	-3.363,20
Risorse stabili 2011	€	197.305,28
Ria personale cessato 2011	€	<u>2.246,85</u>
TOTALE RISORSE STABILI	€	199.552,13

Risorse variabili anno 2010	€	23.703,92
Riduzione circolare 12 MEF	€	-397,27
Economie anno 2010	€	<u>5.291,25</u>
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	28.597,90

Preso atto che le risorse variabili 2011, finanziate con l'art. 73 comma 2 lettera h) integrazione del 1,3% del monte salari 1999, che nel presente caso risulta essere il 0,91%, si ritiene opportuno non apportare alcuna riduzione in quanto l'importo inserito a fondo pari a € 16.718,20, risulta nettamente inferiore a quello iscritto nel 2010,

PRESO ATTO delle vigenti disposizioni il fondo del 2012 verrà costituito nel seguente modo, tenendo conto del limite del fondo dell'anno 2010.

risorse stabili anno 2012	€	203.290,06
riduzione circolare 12 MEF	€	-3.407,14
Risorse stabili 2011	€	199.882,92
Ria personale cessato 2012	€	<u>184,34</u>
TOTALE RISORSE STABILI	€	200.067,26

Preso atto che le risorse variabili 2012, finanziate con l'art. 73 comma 2 lettera h) integrazione del 1,3% del monte salari 1999, che nel presente caso risulta essere il 0,91%, si ritiene opportuno non apportare alcuna riduzione in quanto l'importo inserito a fondo pari a € 16.718,20, risulta nettamente inferiore a quello iscritto nel 2010,

Visto quanto sopra specificato

DETERMINA
per le motivazioni espresse in premessa

1. che il fondo per l'anno 2012 costituito ai sensi degli articoli 73 e 74 del C.C.R.L. 07/12/2006 e applicando quanto previsto dalla circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato è determinato nel seguente modo:

RISORSE DECENTRATE STABILI		
ART. 73 COMMA 1		
art.17 comma 8) quota per il pagamento degli straordinari	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 20.559,98
art.20 comma 1 lett.a) importi fondi di cui all'art. 31 comma 2, lettere b) c) d) ed e) del CCNL 06/07/1995 previsti per l'anno 1998	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 69.003,88
art.20 comma 1 lett.b) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.32 del C.C.N.L. 06/07/1995	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 6.197,88
art. 20 comma 1 lettera c) eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento economico accessorio dell'anno 1998 ai sensi dell'art.32 del C.C.N.L. del 06/07/1995	C.C.R.L. 01/08/2002	

art.20 comma 1 lettera f) Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.2 comma 3 del D.Lgs.165/2001	C.C.R.L. 01/08/2002	
art.20 comma 1 lettera g) risorse destinate nell'anno 2001 al pagamento del livello economico differenziato	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 15.088,75
art.20 comma 1 lettera m) importo del 1,2% del Monte Salari 1999, esclusa la quota della dirigenza	C.C.R.L. 01/08/2002	€ 21.880,54
art. 25 comma 1 integrazione pari allo 0,62% del Monte Salari 2001, esclusa la dirigenza	C.C.R.L. 26/11/2004	€ 10.243,14
RISORSE CONSOLIDATE		€ 142.974,17
art. 74 comma 1 lettera C) incremento dello 0,80% del monte salari 2003 in quanto il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è inferiore al 25%CCRL 07/12/2006	consuntivo 2010 rapporto 21,60%	€ 14.659,71
art. 35 del CCRL 06/05/2008 0,40% Monte salari 2005		€ 10.082,79
ART. 73 COMMA 2		
art. 73 comma 2 lettera C) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di direzione e staff (ex 8°livello) previsto dall'art. 37 comma 4 del C .C.N.L. del 06/07/1995	C.C.R.L. 07/12/2006	
art.73 comma 2 lettera g) importo della retribuzione individuale di anzianità ad assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 31/12/2001 dato storico al 2010 +2011	C.C.R.L. 07/12/2006	€ 7.977,43
art. 73 comma 2 lettera E) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	C.C.R.L. 07/12/2006	€ -
art. 73 comma 2 lettera K) incremento dello 0,50% del Monte Salari 2001 a condizione che la spesa per il personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti ART. 25 del C.C.R.L. 26/11/2004	C.C.R.L. 26/11/2004	€ 8.260,59

art. 73 comma 2 lettera i) incrementi stabili di dotazione organica	C.C.R.L. 07/12/2006	€ 19.335,37
TOTALE RISORSE STABILI		€ 203.290,06
RIDUZIONI ART.9 COMMA 2 BIS D.L. 78 ANNO 2011 (media 2010/2011)		-€ 3.407,14
RIDUZIONI ART.9 COMMA 2 BIS D.L. 78 ANNO 2012		€ -
art.73 comma 2 lettera g) importo della retribuzione individuale di anzianità ad assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 31/12/2001 dati cessati 2012 (rateo ria Dozzi Gualtierio)		€ 184,34
TOTALE RISORSE STABILI		€ 200.067,27
ART. 73 COMMA 2		
art.73 comma 2 lett.A) quote di risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio derivanti dagli introiti in applicazione dell'art. 43 della L.449/1997	C.C.R.L. 07/12/2006	€ -
art.73 comma 2 lettera B) economie conseguenti al part time	C.C.R.L. 07/12/2006	
art. 73 comma 2 lettera D) risorse destinate dal recupero dell'evasione ICI e quelle derivanti da rimborsi dovuti a contenziosi in materia tributaria (tutte le attività in questione vanno regolamentate)	C.C.R.L. 07/12/2006	
art. 73 comma 2 lettera F) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 del C.C.R.L. 01/08/2002	C.C.R.L. 07/12/2006	€ -
art.73 comma 2 lett. h) integrazione del 1,3% del monte salari 1999 (corrispondente allo 0,91%)	C.C.R.L. 07/12/2006	€ 16.718,20
articolo 34 comma 1 CCRL 2006 - Art.20 comma 5 bis	C.C.R.L. 01/08/2002	

art.20 comma 5) attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali si fa fronte con un aumento delle prestazioni del personale in servizio		
art.73 comma 2) lettera J) risparmi derivanti dalla riduzione dell'attività didattica secondo quanto previsto dall'art. 71 comma 4 e 5 del C.C.R.L. 01/08/2002	C.C.R.L. 01/08/2002	€ -
art. 17 comma 10 1% incremento lavoro straordinario	C.C.R.L. 01/08/2002	
RISORSE VARIABILI		€ 16.718,20
riduzione risorse variabili circolare 12 Mef		
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE		
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 16.718,20
TOTALE GENERALE		€ 216.785,47

2. che il fondo incentivante la produttività anno 2012 ammonta a € **216.785,47** al quale si sottrae il fondo per la pianta organica aggiuntiva € **18.365,11**, meno il finanziamento della 36^ ora per il personale della vigilanza, applicazione art. 18 del CCRL 2006 pari a € 8.065,58, per un totale da iscrivere a bilancio paria a € **190.354,78**
3. di impegnare le sotto riportate somme che per disposizione normativa non soggiacciono al limite previsto dall'art 163 comma 2 del D.Lgs 267/2000 *“Ove non sia stato deliberato il bilancio di previsione, e' consentita esclusivamente una gestione provvisoria, nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato ove esistenti. La gestione provvisoria e' limitata all'assolvimento delle obbligazioni e: riassunte assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, al pagamento delle spese di personale, di residui passivi di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in generale, limitata alle sole operazioni necessarie per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.”*
4. di impegnare la somma pari a € **92.634,69** per il finanziamento delle progressioni orizzontale imputando l'onere al capitolo 2170/1 “fondo incentivante la produttività” del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
5. di impegnare la somma pari a € **42.327,81** per il finanziamento del salario aggiuntivo (ex **indennità di comparto**) imputando l'onere al capitolo 2170/1 “fondo incentivante la produttività” del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
6. di impegnare la somma pari a € **19.800,00** per il finanziamento dell'**indennità di turno** imputando l'onere al capitolo 2170/1 “fondo incentivante la produttività” del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità

7. di impegnare la somma pari a € **581,04 per il finanziamento dell'indennità di I/IV qualifica funzionale** imputando l'onere al capitolo 2170/1 "fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
8. di impegnare la somma pari a € **8.099,84 per il finanziamento dell'indennità di rischio e disagio** imputando l'onere al capitolo 2170/1 "fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
9. di impegnare la somma pari a € **1.649,58 per il finanziamento delle indennità di stato civile/anagrafe/elettorale e di economato** imputando l'onere al capitolo 2170/1 "fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
10. di impegnare la somma pari a € **6.556,00 per il finanziamento delle specifiche responsabilità previste dal CCDTIA** imputando l'onere al capitolo 2170/1 "fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
11. di impegnare la somma pari a € **6.432,00 per il finanziamento dell'indennità al personale associato art.48 del CCRL 2006** imputando l'onere al capitolo 2170/1 "fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
12. di impegnare la somma pari a € **10.099,06 per il finanziamento del lavoro straordinario** imputando l'onere al capitolo 2170/1 "fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
13. di impegnare la somma pari a € **2.174,76 per il finanziamento delle risorse stabili disponibili** imputando l'onere al capitolo 2170/1 "fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
14. di impegnare la somma pari a € **36.641,65 per il finanziamento degli oneri riflessi su progressione e salario aggiuntivo** imputando l'onere al capitolo 2170/7 "oneri riflessi su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
15. di impegnare la somma pari a € **10.262,19 per il finanziamento degli oneri riflessi su indennità di turno, indennità di I/IV q.f., indennità di stato civile anagrafe elettorale, indennità maneggio valori, specifiche responsabilità e indennità art 48 CCRL 2006 per personale associato** imputando l'onere al capitolo 2170/7 "oneri riflessi su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
16. di impegnare la somma pari a € **2.403,58 per il finanziamento degli oneri riflessi sullo straordinario** imputando l'onere al capitolo 2170/7 "oneri riflessi su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
17. di impegnare la somma pari a € **517,59 per il finanziamento degli oneri riflessi su risorse stabili disponibili** imputando l'onere al capitolo 2170/7 "oneri riflessi su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
18. di impegnare la somma pari a € **11.471,81 per il finanziamento dell'irap su progressione e salario aggiuntivo** imputando l'onere al capitolo 1201/5 "irap su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità
19. di impegnare la somma pari a € **3.665,10 per il finanziamento irap su indennità di turno, indennità di I/IV q.f., indennità di stato civile anagrafe elettorale, indennità maneggio valori, specifiche responsabilità e indennità art 48 CCRL 2006 per personale associato** imputando l'onere al capitolo 1201/5 "irap su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità

20. di impegnare la somma pari a € **184,85 per il finanziamento irap su risorse stabili disponibili** imputando l'onere al capitolo 1201/5 "irap su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità

21. di impegnare la somma pari a € **858,42 per il finanziamento irap sullo straordinario** imputando l'onere al capitolo 1201/5 "irap su fondo incentivante la produttività" del bilancio 2012 che presenta la necessaria disponibilità

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SARTORE MANUELA

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 - 4° comma della D.lgs n. 267 del 18.08.2000

Data apposizione visto 11-01-2012

Impegno n° 6 competenza/residuiC
Impegno n° 7 competenza/residuiC
Impegno n° 8 competenza/residuiC
Impegno n° 9 competenza/residuiC
Impegno n° 10 competenza/residuiC
Impegno n° 11 competenza/residuiC
Impegno n° 12 competenza/residuiC
Impegno n° 13 competenza/residuiC
Impegno n° 14 competenza/residuiC
Impegno n° 15 competenza/residuiC
Impegno n° 16 competenza/residuiC
Impegno n° 17 competenza/residuiC
Impegno n° 18 competenza/residuiC
Impegno n° 19 competenza/residuiC
Impegno n° 20 competenza/residuiC
Impegno n° 21 competenza/residuiC
Impegno n° 22 competenza/residuiC
Impegno n° 23 competenza/residuiC

Il Responsabile del Servizio Finanziario
COMMISSO SILVANA
