

# **COMUNE DI CODROIPO**

**Provincia di UDINE**

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anni 2014/2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione CCDIT</b>		12.11.2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2014/2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente – Segretario Comunale di Varmo dott.ssa Debora Donati</p> <p>Vice Presidente – Segretario Comunale di Basiliano dott. Mauro Di Bert</p> <p>Componente – Segretario Comunale di Codroipo dott. Paolo Maniago</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL/CIGL/UIL/UGL/CISAL/CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CISL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente dei Comuni dell'Associazione Intercomunale del Medio Friuli (Basiliano, Bertolo, Camino al Tagliamento, Castions di Strada, Codroipo, Lestizza, Mereto di Tomba, Mortegliano, Sedegliano, Talmassons e Varmo).
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014/2016</p> <p>b) Criteri per l'erogazione delle indennità previste dai vigenti CCRLL</p> <p>c) Criteri per la destinazione delle risorse per la produttività e miglioramento dei servizi</p> <p>d) Politiche generali orario di lavoro</p> <p>e) Lavoro straordinario</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si, in data 13.06.2014</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Tenere in debita considerazione le necessità nella predisposizione del bilancio preventivo 2014 evidenziate dalla relazione illustrativa del P.O. gestione risorse umane.</p> <p>Predisporre un adeguato piano delle performance volto ad individuare parametri oggettivi volti alla premialità dei soggetti effettivamente partecipanti all'aumento della produttività o alla prestazione di nuovi servizi.</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della prestazione è stato adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 265 del 18.11.2013.</p> <p>Si precisa altresì che a tal fine per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia si applica quanto previsto dalla legge regionale 16/2010 art. 6.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il piano triennale della trasparenza e dell'integrità per il triennio 2011-2013 è stato approvato con deliberazione n. 278 del 07.12.2011.</p> <p>Il piano per il triennio 2014-2016 è in corso di predisposizione.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si. L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti;</li> <li>- i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione;</li> <li>- i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;</li> <li>- le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;</li> <li>- gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.</li> </ul> <p>La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>
Eventuali osservazioni		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. all'articolo 1 il campo di applicazione del contratto integrativo aziendale territoriale per i Comuni di Basigliano, Bertiole, Camino al Tagliamento, Castions di Strada, Codroipo, Lestizza, Mereto di Tomba, Mortegliano, Sedegliano, Talmassons e Varmo, giusta convenzione attuativa del personale sottoscritta in data 07.02.2014 SP 2269;
2. all'articolo 2 viene specificata la durata dello stesso (01.01.2014 – 31.12.2016);
3. all'articolo 3 vengono esplicitate le procedure per la sottoscrizione del CCDIT, le tempistiche per la convocazione delle OO.SS. e RSU e l'utilizzo delle risorse. In modo particolare si disciplina il termine per la costituzione del fondo e il relativo riparto;
4. all'articolo 4 vengono individuati i servizi pubblici essenziali ai sensi della Legge 146/1990 e i relativi contingenti di personale in caso di sciopero;
5. all'articolo 5 vengono illustrati i rapporti con le OO.SS./RSU in modo da garantire un corretto e chiaro sistema di relazioni;
6. all'articolo 6 viene specificato che il fondo così come costituito, ai sensi della vigente normativa contrattuale e in conformità all'articolo 3 del presente CCDIT, viene ripartito seguendo i seguenti criteri prioritari
  - a) progressioni economiche orizzontali: importo già destinato e riconosciuto ai dipendenti non potendo destinare nuove risorse al tale istituto stante il blocco del trattamento individuale dei dipendenti di cui all'articolo 9 del D.L. 78/2010;
  - b) salario aggiuntivo (ex indennità di comparto): viene garantito quanto già destinato e riconosciuto ai dipendenti;
  - c) compensi per i trattamenti economici accessori, cosiddette indennità, facendo esplicito rimando al successivo articolo 7 del CCDIT;
  - d) produttività e miglioramento dei servizi: quota che viene destinata dopo aver finanziato gli istituti precedenti. Al comma 2 viene inoltre specificato che le somme impegnate non utilizzate nell'esercizio finanziario di riferimento, sono riassegnate all'esercizio dell'anno in corso alla produttività e miglioramento dei servizi;

7. all'articolo 7 vengono riconosciute le indennità previste dal contratto di primo livello nell'ambito delle risorse stabili e/o variabili disponibili dando priorità alle diverse tipologie secondo il seguente ordine:

indennità di turno art. 54 CCRL 01.08.2002

indennità di rischio art. 62 CCRL 01.08.2002

indennità maneggio valori art. 61 CCRL 01.08.2002 da corrispondere al personale formalmente nominato agente contabile con i seguenti importi: € 1,54 al giorno per l'economista comunale e da un minimo di € 0,70 a un massimo di € 1,54 al giorno per gli altri agenti contabili. L'indennità spetta solo per i giorni di effettivo maneggio valori;

specifica indennità art. 48 CCRL 07.12.2006 per il personale assegnato alle forme associative costituite ai sensi della L.R. 1/2006

indennità di disagio art. 21, lettera d, CCRL 01.08.2002

indennità di responsabilità art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004, al personale al quale sia attribuito con atto formale l'incarico di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, Responsabile dei Tributi;

indennità di responsabilità art. 21, comma 2, CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004 per le seguenti fattispecie:

categoria B: responsabile della conduzione e del coordinamento di gruppi di lavoro;

categoria C/PLA: responsabile della conduzione e del coordinamento di gruppi di lavoro - responsabile di realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi - responsabile di procedimenti contabili complessi soggetti a certificazione e a controlli esterni - preposto per la sicurezza sui posti di lavoro ai sensi del TU 81/2008 - vice comandante - referente ufficio unico servizio informatica;

categoria D/PLB/PLC: preposto per la sicurezza sui posti di lavoro ai sensi del TU 81/2008 - responsabile di realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi - responsabile di procedimenti contabili complessi soggetti a certificazione e a controlli esterni - vice comandante cat. PLB - responsabile di procedimenti e relazioni complesse degli uffici comuni dell'Associazione intercomunale;

indennità di reperibilità art. 55 CCRL 01.08.2002 in caso di istituzione da parte dell'Ente di aree di pronto intervento: si corrisponderà ai dipendenti coinvolti l'importo pari a € 10,33 per 12 ore, frazionabile in misura non inferiore a 4 ore nel qual caso l'indennità è maggiorata del 10%;

8. all'articolo 8 si definiscono le modalità per l'individuazione dei destinatari delle indennità previste al precedente articolo 7;
9. all'articolo 9 si evidenziano le modalità con le quali riconoscere al personale dipendente, nell'ambito delle risorse disponibili, i compensi legati alla produttività e miglioramento dei servizi, il tutto in conformità agli atti programmatici definiti dalle singole Amministrazioni e dall'Associazione Intercomunale, quali il Piano delle Prestazioni, il Piano delle Risorse e Obiettivi, il PEG e l'Elenco annuale delle opere pubbliche;
10. all'articolo 10 vengono disciplinati i criteri generali sulle politiche dell'orario di lavoro che devono assicurare e garantire specifiche articolazioni per quei dipendenti che si trovano in particolari situazioni di difficoltà, ricercare tipologie di orario che garantiscano sia la flessibilità sia la garanzia di un'adeguata erogazione dei servizi da offrire all'utenza, consentire un'adeguata fruizione dei servizi da parte dell'utenza, realizzare i principi di armonizzazione sui tempi lavoro/cura della famiglia e prevedere che servizi diversi possano avere orari diversi in quanto l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio. Si ribadisce, inoltre, il divieto di qualsiasi forma di discriminazione tra il personale e si prevede inoltre la possibilità di autorizzare forme flessibili di orario esclusivamente in caso di documentate necessità di servizio;

11. all'articolo 11 si disciplina l'istituto dello straordinario, così come previsto all'art. 17 del CCRL 01.08.2002, prevedendo degli incontri con le parti sindacali per valutare le condizioni che hanno reso necessario il ricorso al lavoro straordinario e per individuare soluzioni che consentano una progressiva e stabile riduzione;
12. all'articolo 12 si disciplina l'istituto della banca delle ore, fissando un monte orario non superiore a 50 h e comunque non superiore al budget assegnato ad ogni responsabile per le prestazioni di lavoro straordinario;
13. all'articolo 13 si dispone l'informazione da effettuare nei confronti delle RSU per quanto riguarda le polizze assicurative stipulate a favore del personale dipendente;
14. all'articolo 14 si disciplina il riparto di risorse derivanti da particolari e specifiche disposizioni nazionali e regionali, ad esempio incentivi L.R. 14/2002 art. 11, tributi, avvocatura;
15. all'articolo 15 si disciplina l'istituto dell'interpretazione autentica delle clausole contrattuali impegnandosi ad evitare interpretazioni unilaterali;
16. all'articolo 16 sono previste le norme finali prevedendo che per quanto non espressamente richiamato dal presente CCDIT si fa riferimento ai vigenti CC.RR.LL.. Si dispone, inoltre, che nelle more dell'approvazione dello stesso, in presenza dei provvedimenti previsti dall'art. 8, sono autorizzati i pagamenti delle seguenti indennità accessorie: indennità di rischio, disagio, turno, indennità per personale assegnato agli uffici unici e reperibilità.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014/2016, escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc., vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**- INDENNITA':**

**INDENNITA': TURNO**

- **descrizione: è l'indennità riconosciuta al personale che svolge la propria prestazione lavorativa in turno, le attività devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da garantire una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni, effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano e se previsto notturno. Al turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22) compete una maggiorazione del 10% del valore economico ottenuto dividendo per 156 la seguente retribuzione, valore economico mensile previsto per la posizione iniziale della categoria, la retribuzione individuale di anzianità, nonché gli altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile; turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30% e turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50% delle voci sopra citate.**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 24.398,00**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art. 54 CCRL 01.08.2002**
- **riferimento all'articolo del CCDTIA aziendale: art 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: viene erogato al personale adibito alla prestazione lavorativa articolata in turno**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensa interamente il disagio correlato alla particolare articolazione dell'orario di lavoro**

**INDENNITA': RISCHIO € 30,00 mensili**

- **descrizione: indennità da corrispondere al personale che svolge prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come prestazioni di lavoro con impiego di automezzi e altri veicoli di trasporto di persone o cose, lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico, esposizione diretta con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati, conduzione cucina, esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive, prestazioni di lavorative che prevedono contatto con agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi ecc, esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici elettrici a motore ecc, esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a**

**determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature anche non permanenti, esposizione a rischio di caduta dall'alto, urto, trazione, estensione, postura ecc.**

- **Importo massimo previsto nel fondo € 6.115,50 per n. 20 beneficiari considerando € 30,00 mensili (importo che viene erogato per l'effettiva esposizione pertanto non sono state conteggiate le settimane di ferie)**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art. 62 CCRL 01.08.2002 e art. 36 CCRL 24.11.2004 -**
- **riferimento all'articolo del CCDTI aziendale: art 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: per le giornate di effettiva esposizione al rischio e in base al Documento di valutazione dei rischi (DVR)**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: retribuire quelle prestazioni lavorative che comportano esposizione a rischi per la salute del dipendente.**

#### INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- **descrizione: al personale formalmente nominato agente contabile e adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, in sede di contrattazione è stata previsto l'importo di € 1,54 al giorno per l'economista comunale e da un minimo di € 0,70 a un massimo di € 1,54 al giorno per gli altri agenti contabili**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 2.236,78**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art 61 del CCRL 01.08.2002**
- **riferimento all'articolo del CCDTIA aziendale: art. 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: viene erogato ai lavoratori che formalmente sono stati nominati agenti contabili per le giornate di effettivo maneggio valori**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: tale indennità remunera la particolare responsabilità di coloro che maneggiano valori**

#### INDENNITA': SPECIFICA INDENNITA'

- **descrizione: è l'indennità riconosciuta al personale assegnato alle gestioni associate di servizi costituite ai sensi della L.R. 1/2006 e L.R. 6/2006.**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 6.256,00**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art. 48 CCRL 07.12.2006 e art. 21 CCRL 06.05.2008**
- **riferimento all'articolo del CCDTIA aziendale: art 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: viene erogata al personale delle forme associative, in forma graduata in base alla categoria di appartenenza**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: forma di incentivazione al personale assegnato alla gestione di servizi associati**

#### INDENNITA': DISAGIO € 30,00 o € 20,00 mensili a seconda dell'attività lavorativa

- **descrizione: indennità da corrispondere al personale che svolge attività lavorative in condizioni particolarmente disagiate, così individuate: esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro; esposizione a situazione di disagio connesse a particolare tipologia di prestazione fornita: dipendenti che svolgono attività lavorative diverse e precisamente collaboratore amministrativo e autista scuolabus (cat. B) o collaboratore/istruttore amministrativo e accompagnatore scolastico (cat. B o C), dipendenti che svolgono attività lavorative sotto il coordinamento di almeno due Titolari di Posizione Organizzativa, dipendenti formalmente nominati o referente tecnico o referente amministrativo per l'ASP**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 2.717,67 per n. 10 beneficiari considerando € 30,00 o € 20,00 mensili (importo che viene erogato per l'effettiva esposizione pertanto non sono state conteggiate le settimane di ferie)**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art. 21, lett. d), CCRL 01.08.2002**
- **riferimento all'articolo del CCDTI aziendale: art 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito alle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, individuate nel presente contratto**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare l'esercizio di attività svolte dal personale in condizioni particolarmente disagiate**

**INDENNITA': PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

- *descrizione: compensare le specifiche responsabilità del personale di categoria B/C/D attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei tributi. Inoltre l'indennità compete alle seguenti figure professionali ed alle seguenti funzioni, attribuite con atto formale: archivistica informatico, addetto all'URP, formatore professionale, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è fissato in € 300,00 annui lordi*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCRL: art 21 comma 2 CCRL 01.08.2002 e art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004*
- *riferimento all'articolo del CDDTI aziendale: art 7 del CCDIT*
- *criteri di attribuzione: in base a formale attribuzione dell'incarico*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare funzioni particolari rispetto alla propria categoria professionale*

**INDENNITA': PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

- *descrizione: compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B/C/PLA, compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie D/PLB e PLC che non risulti incaricato di funzioni di titolare di posizione organizzativa*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCRL: art 21 comma 2 lettera e) CCRL 01.08.2002 e art 30 comma 1 CCRL 26.11.2004*
- *riferimento all'articolo del CDDTI aziendale: art 7 del CCDIT*
- *criteri di attribuzione: in base a formale attribuzione dell'incarico e svolgimento di attività previste nel CCDIT*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare funzioni particolari rispetto alla propria categoria professionale*

**INDENNITA': REPERIBILITA'**

- *descrizione: non è stato istituito il servizio di reperibilità per le aree di pronto intervento. E' una prestazione del lavoratore consistente nell'obbligo di porsi in condizioni di essere rintracciato al di fuori del normale orario di lavoro in vista di un'eventuale prestazione lavorativa e, ove si determini tale eventualità, di effettuarla entro un lasso di tempo ragionevolmente breve dal momento della chiamata.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 0,00*
- *Riferimento alla norma del CCRL: art. 55 CCRL 01.08.2002*
- *riferimento all'articolo del CDDTI aziendale: art 7 del CCDIT*
- *criteri di attribuzione: al personale adibito al servizio di pronto intervento*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire un compenso destinato a remunerare esclusivamente la disponibilità ed il parziale sacrificio del godimento dei periodi di riposo del dipendente al di fuori dell'orario di lavoro*

**- PROGETTI INCENTIVANTI PREVISTI NEL PIANO DELLA PRESTAZIONE**

**Progetti previsti nel piano della performance: NON PREVISTI**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:*
- *Importo:*
- *riferimento all'articolo del CDDTI aziendale: art 9*
- *criterio di remunerazione: in base alla metodologia di valutazione del personale e al raggiungimento dell'obiettivo*

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro

sostituzione. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le eventuali disposizioni del presente CCDIT, incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

I compensi per incentivare la produttività vengono erogati sulla base di criteri legati al raggiungimento degli obiettivi affidati ai Titolari di Posizione Organizzativa e condivisi con i dipendenti dell'area ed i comportamenti tenuti dai dipendenti nello svolgimento delle relative attività, come definiti nella Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 194 del 02.07.2009, e come previsto dal Titolo IV del vigente Regolamento unico di organizzazione, nel rispetto di quanto disposto dalla L.R. 16/2010 all'art. 6 "Valutazione della prestazione".

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014/2016 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, prorogati fino al 31 dicembre 2014 con D.P.R. n. 122 del 04.09.2013.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.



**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stato costituito, per le sole risorse stabili e variabili aventi carattere di certezza, con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 7 del 21.01.2014 e successivamente rideterminato con determinazione n. 19 del 16.04.2014, per un totale di Euro 158.598,97 (decurtato del fondo POA pari a € 18.365,11 di cui € 2.395,34 quota straordinario), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo (decurtato del fondo della Pianta Organica Aggiuntiva)</b>	<b>Importo</b>
Fondo lavoro straordinario importo storico	€ 18.164,64
Risorse stabili	€ 140.434,33
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 158.598,97</b>
Risorse variabili	€ 39.858,66
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 198.457,63</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 180.999,11 e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 73, comma 1, del CCRL 07.12.2006 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2005, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 17 comma 8 e art 20 comma 1 lett. a) b) c) f) g) e m) del CCRL 01.08.2002 e art 25 comma 1 del CCRL 26.11.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2005 (art. 73, c. 1, CCRL 07.12.2006)	€ 142.974,17
Importo fondo straordinario <u>compreso nel valore precedente</u>	(€ 20.559,98)

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL**

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCRL di riferimento, come di seguito riportati:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
0,40% monte salari 2001 (art. 35, c. 1, CCRL 06.05.2008.)	€ 10.082,79
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art 34 c. 4 CCNL 1995 (indennità ex ottava qualifica funzionale)	NESSUN VALORE
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.082,79</b>

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art 73 c.2 lettera G CCRL 07.12.2006)	€ 8.606,78
Articolo 73 comma 2 lett E) somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento	NESSUN VALORE
Incrementi stabili di dotazione organica art 73 c.2 lettera I) CCRL 07.12.2006	€ 19.335,37
<b>TOTALE</b>	<b>€ 27.942,15</b>

## Sezione II - Risorse variabili (non ancora adottata determinazione)

Le risorse variabili, che andranno ad alimentare il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 42.361,68** (di cui € 1.357,78 sono economie dell'anno precedente) e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art 73 c. 2 lettera A) CCRL 07.12.2006 quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge 449/1997 secondo le disposizioni di cui al comma 1 lettera D) dell'art. 20 del CCRL 01.08.2002	NESSUN VALORE
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 73 c. 2 lettera D) CCRL 07.12.2006)	NESSUN VALORE
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 17 del CCRL 01.08.2002 (art. 73 c.2 lettera F – CCRL 07.12.2006)	NESSUN VALORE
Integrazione del 1.3% del monte salari dell'anno 1999 (art 73 c.2 lettera H – CCRL 07.12.2006)	€ 17.458,64
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione di quelli già esistenti art 20 c.5 CCRL 01.08.2002 (art 73 c.2 lettera I – CCRL 07.12.2006)	€ 624,96
Incremento dello 0.50% del monte salari 2001 secondo le disposizioni previste ai commi 2 e 3 dell'art 25 CCRL 26.11.2004 (spesa del personale inferiore al 39% delle entrate correnti – art 73 c.2 lettera K)	€ 8.260,59
Incrementi condizionati art 74 c.1 lettere a) b) c) CCRL 07.12.2006	€ 14.659,71
Economie anno precedente art 21 c.4 CCRL 01.08.2002 (non soggette a decurtazione)	€ 1.357,78
<b>TOTALE</b>	<b>€ 42.361,68</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, è stato rispettato il vincolo dell'anno 2010 e la consistenza media del personale prevede l'applicazione di una percentuale di decurtazione del fondo per la parte fissa e parte variabile pari al 2,793%.

Inoltre il fondo dell'Ente, in base all'articolo 56 del CCRL 2002-2005, è stato decurtato in modo proporzionale al personale trasferito alla Pianta Organica Aggiuntiva.

Sono quindi state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale forme assoc. Servizi sociali (di cui quota straordinario € 2.395,34)	€ 18.365,11
Art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010)	€ 0,00
Art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 (riduz. proporz.al pers. in serv. parte stabile)	€ 4.035,03
Art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010(riduz. proporz.al pers. in serv. parte variabile)	€ 1.145,24
<i>Totale riduzione parte stabile e variabile</i>	<i>€ 23.545,38</i>

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 158.598,97
<u>Fondo straordinario compreso nella voce precedente</u>	€ 18.164,64
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 41.216,44
<b>TOTALE</b>	<b>€ 199.815,41</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCRL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 26 CCRL 26.11.2004)	€ 42.713,37
Progressioni orizzontali storiche (art. 26 comma 1 CCRL 01.08.2002)	€ 88.703,29
Indennità di I/IV qualifica funzionale art 4 c.3 CCNL 16.07.1996	€ 710,16
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art 37 c.4 CCNL 1995 (indennità ex VIII q.f.)	€ 0,00
Fondo straordinario	€ 18.164,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150.291,46</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno	€ 24.398,00
Indennità di rischio e disagio	€ 8.833,17
Indennità specifiche responsabilità	€ 6.500,00
Indennità stato civile, uff. anagrafe e maneggio valori	€ 3.536,78
Indennità personale forme associative	€ 6.256,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 49.523,95</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 150.291,46
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 49.523,95
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella</b>	<b>€ 199.815,41</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € **150.291,46** (destinazioni vincolate e storiche: progressioni già in godimento, salario aggiuntivo, indennità I/IV q.f. e straordinari) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 158.598,97.

Le altre indennità, che ammontano a € **49.523,95** vengono finanziate con la parte residua delle risorse stabili e con le risorse variabili (comprensive delle economie dell'anno precedente): € 8.307,51 di risorse stabili finanziano in parte l'indennità di turno; la parte residua dell'indennità di turno e tutte le rimanenti indennità vengono finanziate con le risorse variabili, per un totale di € 39.858,66 a cui si sommano le economie anno precedente pari a € € 1.357,78 per un importo complessivo di € 41.216,44.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base al CCRL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, solo dopo che l'O.D.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Alla produttività e miglioramento dei servizi viene destinata la quota residuale dopo aver finanziato gli istituti aventi natura certa e continuativa e quelli previsti dal CCDIT.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, prorogati per l'anno 2014 con Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013	Differenza anno 2014 - 2013	Fondo anno 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico Importo consolidato fondo anno 2005 (art. 73, c. 1, CCRL 07.12.2006)	€ 142.974,17	€ 142.974,17	€ 0,00	€ 142.974,17
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Art 35 c.1 CCRL 06.05.2008 0.40% monte salari 2001	€ 10.082,79	€ 10.082,79	€ 0,00	€ 10.082,79
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art 73 c.2 lettera G CCRL 07.12.2006)	€ 8.606,78	€ 8.546,85	€ 59,93	€ 5.355,85
Articolo 73 comma 2 lett E) somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento				
Incrementi stabili di dotazione organica art 73 c.2 lettera I) CCRL 07.12.2006	€ 19.335,37	€ 19.335,37	€ 0,00	€ 19.335,37
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art 34 c. 4 CCNL 1995 (indennità ex ottava qualifica funzionale)				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 180.999,11</b>	<b>€ 180.939,18</b>	<b>€ 59,93</b>	<b>€ 177.748,18</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Art 73 c. 2 lettera A) CCRL 07.12.2006 quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge 449/1997 secondo le disposizioni di cui al comma 1 lettera D) dell'art. 20 del CCRL 01.08.2002				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 73 c. 2 lettera D) CCRL 07.12.2006)				
Risparmi derivanti				

dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 17 del CCRL 01.08.2002 (art. 73 c.2 lettera F – CCRL 07.12.2006)				
Integrazione del 1.3% del monte salari dell'anno 1999 (art 73 c.2 lettera H – CCRL 07.12.2006)	€ 17.458,64	€ 15.370,00	€ 2.088,64	€ 23.703,92
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione di quelli già esistenti art 20 c.5 CCRL 01.08.2002 (art 73 c.2 lettera I – CCRL 07.12.2006)	€ 624,96	€ 624,96	€ 0,00	€ 0,00
Incremento dello 0.50% del monte salari 2001 secondo le disposizioni previste ai commi 2 e 3 dell'art 25 CCRL 26.11.2004 (spesa del personale inferiore al 39% delle entrate correnti – art 73 c.2 lettera K)	€ 8.260,59	€ 8.260,59	€ 0,00	€ 8.260,59
Incrementi condizionati art 74 c.1 lettere a) b) c) CCRL 07.12.2006	€ 14.659,71	€ 14.659,71	€ 0,00	€ 14.659,71
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Economie anno precedente art 21 c.4 CCRL 01.08.2002	€ 1.357,78	€ 185,19	€ 1.172,59	€ 50.279,43
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 42.361,68</b>	<b>€ 39.100,45</b>	<b>€ 3.261,23</b>	<b>€ 96.903,65</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	€ 5.180,27	€ 5.120,26	€ 60,01	
Altre decurtazioni fondo (trasferimento personale forme assoc. Servizi sociali)	€ 18.365,11	€ 18.365,11	€ 0,00	€ 18.365,11
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 23.545,38</b>	<b>€ 23.485,37</b>	<b>€ 60,01</b>	<b>€ 18.365,11</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 180.999,11	€ 180.939,18	€ 59,93	€ 177.748,18
Risorse variabili	€ 42.361,68	€ 39.100,45	€ 3.261,23	€ 96.903,65
Decurtazioni	€ 23.545,38	€ 23.485,37	€ 60,01	€ 18.365,11
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 199.815,41</b>	<b>€ 196.554,26</b>	<b>€ 3.261,15</b>	<b>€ 256.286,72</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2014 (previsione)</b>	<b>Fondo anno 2013 (consuntivo)</b>	<b>Differenza Anno 2014 - 2013</b>	<b>Fondo anno 2010 (consuntivo)</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 26 CCRL 26.11.2004)	€ 42.713,37	€ 39.292,25	€ 3.421,12	€ 42.430,40
Progressioni orizzontali storiche (art. 26. comma 1 CCRL 01.08.2002)	€ 88.703,29	€ 83.524,37	€ 5.178,92	€ 92.417,79
Indennità di I/IV qualifica funzionale art 4 c.3 CCNL 16.07.1996	€ 710,16	€ 544,75	€ 165,41	€ 581,04
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art 37 c.4 CCNL 1995 indennità ex VIII q.f.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo straordinario	€ 18.164,64	€ 7.576,45	€ 10.588,19	€ 9.593,01
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150.291,46</b>	<b>€ 130.937,82</b>	<b>€ 19.353,64</b>	<b>€ 145.022,24</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di turno	€ 24.398,00	€ 21.260,59	€ 3.137,41	€ 17.617,26
Indennità di rischio e disagio	€ 8.833,17	€ 8.155,31	€ 677,86	€ 6.583,22
Indennità specifiche responsabilità	€ 6.500,00	€ 6.254,79	€ 245,21	€ 6.850,00
Indennità stato civile, uff. anagrafe e maneggio valori	€ 3.536,78	€ 2.408,43	€ 1.128,35	€ 1.639,88
Indennità personale forme associative	€ 6.256,00	€ 5.995,66	€ 260,34	€ 6.584,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.771,10
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 49.523,95</b>	<b>€ 44.074,78</b>	<b>€ 5.449,17</b>	<b>€ 87.045,46</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	Nessun importo			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>	Nessun importo	Nessun importo		Nessun importo
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 150.291,46	€ 130.937,82	€ 19.353,64	€ 145.022,24
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 49.523,95	€ 44.074,78	€ 5.449,17	€ 87.045,46
(eventuali) destinazioni ancora	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00



da regolare <u>economie incluse</u> <u>nella voce precedente</u>				
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 199.815,41</b>	<b>€ 175.012,60</b>	<b>€ 24.802,81</b>	<b>€ 232.067,70</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I “Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumento della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.”**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili in un unico capitolo di spesa e precisamente alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1 – capitolo 2170/1, quindi la verifica tra sistema di contabilità e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II “Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato”.**

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2010 (pari a € 206.007,29) risulta rispettato. E’ stata applicata, sia sulle risorse stabili che sulle risorse variabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell’anno 2010 con quella presunta dell’anno 2014). La variazione percentuale tra le due consistenze medie ammonta a 2,793%; tale percentuale equivale alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate anno 2014.

**Sezione III “Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo”.**

Il totale del fondo come determinato, per le sole risorse stabili e variabili aventi carattere di certezza, con determinazione dell’Ufficio Comune Servizio Personale n. 7 del 21.01.2014 e successivamente rideterminato con determinazione n. 19 del 16.04.2014, nonché i relativi oneri riflessi trovano copertura alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1 del Bilancio 2014 in fase di predisposizione. Le somme per l’onere IRAP trovano copertura alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 7 del Bilancio 2014 in fase di predisposizione.

Codroipo, lì 20.05.2014

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE  
PICCOLOTTO Dott.ssa Flavia

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i. (Codice dell’Amministrazione digitale)*