

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Lavoro straordinario	€ 20.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse del fondo decentrato:

FONDO RISORSE STABILI ANNO 2023	
Risorse complessive a disposizione	€ 122.725,01
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 92.826,79
b) Budget per progressioni anno corrente	€ 13.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 105.826,79
Residuo risorse stabili	€ 16.898,22

FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2023	
Risorse a disposizione come da costituzione	€ 67.788,00
Residuo risorse stabili	€ 16.898,22
Totale risorse destinate alla produttività	€ 84.686,22

INCREMENTI ANNUALI DA DISPOSIZIONI NORMATIVE CHE PREVEDONO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	2023
Incentivo funzioni tecniche	€ 26.573,91
Indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	€ 40.000,00
Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	€ 15.117,00
Servizi vigilanza per conto terzi	€ 9.523,81
TOTALE INCREMENTI ANNUALI	€ 92.414,72

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II, escluse indennità a bilancio)	€ 190.513,01
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
Totale destinazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 92.414,72
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 282.927,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; in quanto le risorse stabili ammontano ad € 122.725,01 gli utilizzi per progressioni economiche già acquisite ammontano ad € 92.826,79 ed € 13.000,00 per nuove progressioni economiche nella categoria, pertanto il fondo risulta in equilibrio.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base al CCRL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, solo dopo che l'O.D.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Alla produttività e miglioramento dei servizi viene destinata anche la quota residuale delle risorse stabili dopo aver finanziato gli istituti aventi natura certa e continuativa.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che nell'Ente è vigente un sistema di progressioni legato a principi di merito, limitatezza e selettività e che lo stesso CCDI – all'art. 6 – espressamente prevede che *"In ogni caso si dovrà rispettare quanto disposto dagli artt. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009, e 52, comma 1-bis, terzo periodo del D. Lgs. n. 165/2001 e Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16 maggio 2019 che stabilisce il limite massimo attribuibile annualmente alle progressioni economiche nel 50% degli aventi diritto ad accedervi nell'anno di riferimento della procedura"*.

Per il corrente anno si prevedono progressioni orizzontali per un ammontare massimo complessivo di € 13.000,00 ripartito tra le Aree in cui si articola l'ente o valutatore.