

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07.12.2006	€ 65.562,08
Lavoro straordinario	€ 18.164,64
TOTALE	€ 83.726,72

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse del fondo decentrato:

FONDO RISORSE STABILI ANNO 2022	
Risorse complessive a disposizione	€ 122.665,08
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 84.348,61
b) Budget per nuove progressioni anno corrente	€ 16.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 100.348,61
Residuo risorse stabili	€ 22.316,47

FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2022	
Risorse a disposizione come da costituzione	€ 47.4660,00
Residuo risorse stabili	€ 22.316,47
Totale risorse destinate alla produttività	€ 69.782,47

INCREMENTI ANNUALI DA DISPOSIZIONI NORMATIVE CHE PREVEDONO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	2022
Incentivo funzioni tecniche	€ 31.955,73
Indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	€ 36.820,49
Trasferimenti dal Ministero / Emergenza Covid-19	€ 0,00
Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	€ 6.802,72
Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa	€ 3.103,99

Avvocatura: per sentenze favorevoli	€ 0,00
TOTALE INCREMENTI ANNUALI	€ 79.882,93

Per quanto concerne le risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio, previste nel presente CCDI, sono utilizzate per l'anno 2022 come segue:

INDENNITA' ANNO 2022 (risorse a bilancio come stanziato 2016)	€ 51.036,93
Indennità di turno	€ 15.600,00
Indennità I/IV qualifica funzionale	€ 548,76
Indennità condizioni di lavoro	€ 5.630,00
Indennità personale forme associative ex art. 48 CCRL 2006	€ 4.008,50
Indennità stato civile/anagrafe	€ 1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 6.152,73
Indennità di reperibilità	€ 117,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 3.074,00
Totale utilizzo per indennità	€ 36.430,99
Residuo risorse a bilancio	€ 14.605,94

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II, escluse indennità a bilancio)	€ 170.131,08
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
Totale destinazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 79.882,93
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 250.014,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; in quanto le risorse stabili ammontano ad € 122.665,08 gli utilizzi per progressioni economiche già acquisite ammontano ad € 84.348,61 ed € 16.000,00 per nuove progressioni economiche nella categoria, pertanto il fondo risulta in equilibrio.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base al CCRL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, solo dopo che l'O.D.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Alla produttività e miglioramento dei servizi viene destinata anche la quota residuale delle risorse stabili dopo aver finanziato gli istituti aventi natura certa e continuativa.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per il corrente si prevedono progressioni orizzontali per un ammontare massimo complessivo di € 16.000,00 ripartito tra le Aree in cui si articola l'ente o valutatore. Vengono seguite le indicazioni fornite sia dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 44366 del 04.07.2019 sia dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16.05.2019 "la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere limitato ad una quota limitata di dipendenti e quindi non maggioritaria (non superiore al 50 per cento) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009".