



Comune di CODROIPO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2020

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Redatto il 31/03/2020

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2020.....	1
Sommario	2
Premessa.....	3
Informazioni generali sull'Amministrazione.....	3
Descrizione dell'Amministrazione.....	3
Obiettivi di accessibilità	4

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli obiettivi di accessibilità nel proprio sito web. L'accessibilità è intesa quale capacità dei sistemi informatici, nelle forme e nei limiti consentiti dalle conoscenze tecnologiche, di erogare servizi e fornire informazioni fruibili, senza discriminazioni, anche da parte di coloro che a causa di disabilità necessitano di tecnologie assistive o configurazioni particolari, relativamente sia ai prodotti hardware che software. Gli obiettivi di accessibilità si collocano nell'ambito delle misure che favoriscono la trasparenza degli enti pubblici e sono pubblicati anche nella sezione del sito Amministrazione Trasparente, sottosezione: Altri contenuti, accessibilità e cataloghi di dati, meta dati e banche dati.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	Comune di CODROIPO
Sede legale	Piazza Garibaldi 81
Responsabile Trasparenza	Segretario Generale
Indirizzo PEC per le comunicazioni	comune.codroipo@certgov.fvg.it

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di CODROIPO è Ente Locale Territoriale, con una popolazione residente di 16.020 abitanti al 31.12.2019.

Il sito web del Comune di CODROIPO è stato sviluppato seguendo le raccomandazioni emanate dal gruppo W3C-WAI e le direttive della Legge 9 gennaio 2004, n. 4, che disciplina l'accessibilità dei siti della Pubblica Amministrazione.

In particolare si è data estrema attenzione alla conformità del sito ai 22 requisiti previsti dall'allegato Tecnico: " Linee guida recanti i requisiti tecnici e i diversi livelli per l'accessibilità e le metodologie tecniche per la verifica dell'accessibilità dei siti internet" della Legge 4/2004. Per maggiori informazioni visitare la pagina del sito del Comune accessibilità. (<http://www.comune.codroipo.ud.it/index.php?id=36675>)

Tutti i contenuti di carattere istituzionale, di informazione e di utilità per i cittadini sono curati e aggiornati dalle singole Aree sulla base di una preventiva suddivisione di competenze e responsabilità.

Il sito vuole caratterizzarsi per una attenzione particolare alle possibili esigenze informative e di semplificazione degli utenti e tende ad un miglioramento costante della fruibilità dei servizi comunali per i cittadini.

A tal fine è in atto un completo aggiornamento del sito in virtù delle recenti normative in materia di accessibilità, usabilità e trasparenza.

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

L'art. 9 del decreto legge n. 179/2012 introduce l'obbligo, a carico delle pubbliche amministrazioni, di pubblicare sul proprio sito web gli obiettivi annuali di accessibilità e lo stato di attuazione del piano per l'utilizzo del telelavoro.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Aggiornamento continuo del sito ai requisiti di accessibilità ed innovazione del layout del sito istituzionale	Aggiornare, mantenere e/o adeguare, ove necessario, il sito nel rispetto di tutti i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa in continua evoluzione. Si intende inoltre, rinnovare il sito istituzionale con un nuovo layout, rispettando tutti i requisiti richiesti in materia di accessibilità previsti legge 4/2004	Dicembre 2020
Siti web tematici: <ol style="list-style-type: none"> 1. www.picmediofriuli.it 2. http://www.codroipocuor elivemediofriuli.com/ 3. http://www.sbmediofriuli .it/ 4. https://urbancodroipo.jimd ofree.com/ 5. https://pacpassariano.ji mdofree.com/ 6. http://mediofriuli.regione .fvg.it/portale/cms/ 	Aggiornamento continuo del sito ai requisiti di accessibilità ed innovazione del layout del sito istituzionale	Aggiornare, mantenere e/o adeguare, ove necessario, il sito nel rispetto di tutti i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa in continua evoluzione. Si intende inoltre, rinnovare il sito istituzionale con un nuovo layout, rispettando tutti i requisiti richiesti in materia di accessibilità previsti legge 4/2004.	Dicembre 2020
Formazione informatica	Accrescere la cultura degli operatori sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione	Intervento da realizzare: corsi di gestione e sensibilizzazione del personale alla produzione di documenti in formato aperto per la pubblicazione di documenti accessibili.	Dicembre 2020
Postazioni di lavoro	Non si prevedono migliorie	Non si prevedono interventi specifici in quanto il personale con disabilità attualmente in servizio è dotato delle tecnologie necessarie.	Dicembre 2020

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
<p>Lavoro agile (Smart working)</p>	<p>In ottemperanza a quanto previsto dal D.L. n. 18 del 17/03/2020, il “Lavoro Agile” di cui alla legge n. 81/2017 costituisce la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa del personale comunale.</p> <p>Pertanto, l’Ente, dopo aver completato gli adempimenti tecnico /amministrativi propedeutici per l’attivazione di questa modalità lavorativa, sta progressivamente estendendo il Lavoro Agile alla gran parte dei propri dipendenti.</p> <p>Sono esclusi dal Lavoro Agile quei dipendenti che svolgono la propria attività lavorativa non avvalendosi di strumentazione informatica e quelli che svolgono attività indifferibili che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, per il tempo strettamente necessario, in ragione della gestione dell'emergenza.</p> <p>Alla data odierna sono state attivati n. 31 lavoratori su un totale di 59 che operano con il Lavoro Agile e si prevede che entro il 15/04/2020 sarà estesa tale modalità operativa al restante personale comunale, fatte salve le situazioni contingenti in cui ciò sia di fatto impossibile per la tipologia del lavoro svolto o per problematiche tecniche di connessione alla rete.</p>		