



COMUNE DI CODROIPO

PROVINCIA DI UDINE

COPIA

DECRETO N. 7 del 01-06-2022

PROVVEDIMENTO GESTIONE PERSONALE

Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA ED IN SUBORDINE INTERCOMPARTIMENTALE PER IL COMUNE DI CODROIPO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PRESSO L'AREA GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA C.8.

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che i Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento in data 27.12.2017 hanno sottoscritto una convenzione per la gestione in forma associata del personale mediante scrittura privata n. 2803 di rep. S.P., ai sensi dell'art.21 della L.R. 1/2006;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 84 del 29.04.2022, avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale", che prevede l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2022 di un Istruttore amministrativo contabile di cat. C presso l'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione;

VISTO l'art. 19 della L.R. 18/2015 s.m.i. di definizione degli obblighi di finanza pubblica che testualmente dispone "Gli enti locali sono tenuti ad assicurare: a) l'equilibrio di bilancio ai sensi dell'articolo 20; b) la sostenibilità del debito ai sensi dell'articolo 21; c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale";

DATO ATTO che alla copertura dei posti vacanti in organico si procede secondo le modalità di assunzione del personale non dirigente disciplinate dalla L.R. 18/2016 come novellata dalla L.R. 23/2021, che tra l'altro prevede, come specificato anche nella circolare della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot. n. 0005154/P del 04.02.2022, che le amministrazioni del Comparto unico FVG possono assumere personale non dirigente avvalendosi delle procedure indicate all'art. 20, comma 1, della suddetta legge (mobilità di comparto, mobilità intercompartimentale, procedure selettive ex art. 26) tra loro alternative ed inoltre che le procedure selettive (concorso e corso concorso) possono essere effettuate senza il previo esperimento delle procedure di mobilità;

VERIFICATA la non sussistenza di personale dichiarato in eccedenza per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni appartenenti al Comparto Unico regionale, ai sensi dell'art. 22 comma 1 della L.R. 18/2016 e messo in disponibilità ai sensi degli artt. 33-34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la necessità di dare attuazione al Piano assunzionale sopra citato e di procedere di conseguenza a definire il bando necessario per attivare la procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia ed subordinate intercompartimentale, per individuare la figura professionale di Istruttore amministrativo contabile cat. C da destinare all'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione del Comune di Codroipo;

VISTO il Decreto del Consiglio dei Ministri del 26.06.2015 che disciplina i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni e individua la corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione predisponendo le tabelle di corrispondenza tra i livelli economici del personale dei vari comparti;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, della L.R. 18/2016 che prevede ai fini del trasferimento per mobilità di comparto il rilascio del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza;

RICHIAMATO l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che prevede il rilascio del nulla osta al trasferimento per mobilità intercompartimentale;

VISTA anche la circolare della Regione Autonoma FVG Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione, prot. n. 38197/P del 30.12.2020 con la quale vengono fornite agli enti locali indicazioni per l'applicazione delle norme e degli obblighi di finanza pubblica previsti dalla legge regionale n. 20/2020 a decorrere dal 1° gennaio 2021;

VISTO il Regolamento Unico di Organizzazione in vigore dal 07.12.2011, che disciplina l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici e dei Servizi dei Comuni associati per la gestione del personale, approvato con deliberazione Giuntale dal Comune di Codroipo n. 229 del 03.10.2011 e successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Comunale del Comune di Codroipo n. 306 del 27.12.2011 e n. 301 del 09.12.2013;

VISTO l'art. 70 del suindicato regolamento, il quale dispone che la competenza per le diverse fasi del procedimento di reclutamento è del T.P.O. dell'Ufficio Comune del Servizio Personale e che l'avvio delle procedure è subordinato alla preventiva approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale;

ACCERTATO, inoltre, che il Comune di Codroipo rispetta tutti gli adempimenti propedeutici al procedimento di assunzione;

PREMESSO che è stato predisposto per i Comuni convenzionati di Codroipo e Camino al Tagliamento il Piano triennale 2021-2023 di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e che lo stesso è stato approvato dal Comune di Codroipo con delibera giuntale n. 63 del 02.04.2021 e dal Comune di Camino al Tagliamento con delibera giuntale n. 26 del 01.04.2021;

PREMESSO, inoltre, che la Corte Costituzionale, con la sentenza n. 272/2015, ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, del D.L. n. 66/2014 che sanzionava con il blocco totale delle assunzioni a qualsiasi titolo le pubbliche amministrazioni che registrano tempi medi di pagamento superiori a 60 giorni dal 2015, rispetto a quanto disposto dal D.Lgs. n. 231/2002;

CONSIDERATO che, come ribadito dalla recente giurisprudenza e prassi, il procedimento di mobilità esterna di comparto o intercompartimentale assume il carattere di procedimento "para concorsuale", pertanto dovranno essere garantiti i principi tipici della selezione pubblica;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTE le Leggi Regionali n. 18/2015, n. 18/2016 e n. 20/2020;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000

VISTO il vigente Regolamento Unico di Organizzazione;

VISTI i CC.CC.R.L. F.V.G. 15.10.2018 - 27.02.2012 - 06.05.2008 - 07.12.2006 - 26.11.2004 - 01.08.2002 - 25.07.2001;

D E T E R M I N A

1. di indire la procedura di mobilità esterna nell'ambito del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia ed in subordine intercompartimentale per la copertura di un posto di Istruttore amministrativo contabile, a tempo indeterminato e pieno, categoria C posizione economica massima C.8 (C.C.R.L. del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia) da destinare all'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione del Comune di Codroipo;
2. di dare atto che l'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica e limiti di spesa del personale, nonché vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente bando;
3. di approvare l'allegato avviso di selezione per mobilità esterna e di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Codroipo (Comune capofila dell'Ufficio Unico Gestione Risorse Umane ed Organizzazione) e sul proprio sito istituzionale per 20 giorni, dal 01.06.2022 al 21.06.2022;
4. di disporre l'invio del suddetto avviso tramite posta elettronica all'Amministrazione regionale per la relativa pubblicazione sul sito internet.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE
F.to Piccolotto Flavia

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di
pubblicazione

DECRETO N. 7 del 01-06-2022

Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA ED IN SUBORDINE INTERCOMPARTIMENTALE PER IL COMUNE DI CODROIPO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PRESSO L'AREA GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA C.8.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 21-06-2022 con numero di registrazione all'albo pretorio 583.

COMUNE DI CODROIPO li IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
01-06-2022

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
