



# COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

---

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE N. 9 DELL'AREA GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

Reg. Gen. N° 75

**Oggetto:** COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E QUANTIFICAZIONE DELLE ALTRE RISORSE COSTITUENTI IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2025, AI SENSI DELL'ART. 45 DEL C.C.R.L. 19.07.2023.

---

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **sette** del mese di **febbraio**

## **IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE**

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco n. 3 del 08.01.2025 di nomina della sottoscritta a Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione;

**DATO ATTO** che in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2019- 2021;

**RICHIAMATO** in modo particolare l'art. 45 del predetto C.C.R.L. del 19.07.2023 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale e la quantificazione delle altre risorse destinate al salario accessorio a partire dall'anno 2023;

**PRESO ATTO** di quanto disposto dai commi 10 e 11 del sopra citato art. 45, che stabiliscono che *“Gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1,2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente. Ferme restando le disposizioni in materia di organizzazione dell'orario di lavoro contenute nel D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66, è disapplicato l'art. 17, comma 8, del CCRL 01.08.2022”*;

**VISTE** le note del Servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia aventi prot. n. 0429546/P/GEN del 24.07.2023 e prot. n. 0439711/P/GEN del 28.07.2023, le quali forniscono a tutti gli Enti del Comparto unico regionale le indicazioni operative sulle più rilevanti disposizioni concernenti la parte giuridica, le novità riguardanti la parte economica, le istruzioni ed un file di excel ai fini della costituzione del fondo risorse decentrate e della quantificazione delle altre risorse del salario accessorio ed infine un vademecum sulla procedura della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RICHIAMATO** l'art. 22, comma 5, della L.R. 18/2015 sull'obbligo della sostenibilità della spesa di personale sulla base del valore soglia riferito al rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti;

**DATO ATTO** che il Comune di Codroipo rispetta nell'esercizio in corso tutti i vincoli in materia di finanza pubblica e di contenimento della spesa di personale rispetto al valore soglia;

**VISTI** i seguenti documenti allegati, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto artt. 45 e 46 del CCRL 2023 (PROSPETTO N. 1);
- Determinazione delle voci con finanziamento a bilancio – quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL 19.07.2023 (PROSPETTO N. 2);

**VISTO** quanto disposto dall'art. 45 comma 8 del CCRL 2023, nell'allegato prospetto 1) di quantificazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2025 vengono anche evidenziati gli incrementi annuali delle risorse variabili e precisamente:

*Let. a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni.*

Nel fondo vengono espone le somme di seguito indicate:

- straordinario elettorale e incentivi ISTAT, finanziati con il rimborso di terzi (Regione, Ministero, Istat, ecc.) rispettivamente pari ad € 40.000,00 ed € 1.200,00;

- incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, € 41.359,71;

- compensi per servizi resi dalla Polizia Locale per iniziative di carattere privato, ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 50/2017, € 9.070,00;

Si evidenzia che tali risorse sono imputate sui rispettivi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2025 (nell'ordine capitoli 2191/0 – 1046/5 – 1081/4 € 35.000,00 – 1501/10 € 6.359,71) tranne le somme destinate agli incentivi a favore della Polizia Locale che sono imputate sui capitoli del fondo contrattazione decentrata integrativa anno 2025.

*Let. b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza.*

Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente non dispone alcun incremento in quanto non ci sono economie di anni precedenti.

*Let. c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi.*

Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente dispone l'incremento per n. 1 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di almeno sei mesi (rapporto di lavoro in essere al 01.01.2025 e stipulato per il periodo 01.11.2024 – 31.10.2025).

**DATO ATTO** che nel sopra citato prospetto 2) viene riportata anche la quantificazione del Fondo per lavoro straordinario anno 2025, sulla base del budget previsto in bilancio di previsione 2025, ammontante ad € 22.000,00, che è stato costituito e ripartito tra le diverse Aree in cui si articola l'Ente con propria determinazione n. 5 del 30.01.2025;

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, relativamente alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RITENUTO**, pertanto, di provvedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2025, nonché alla quantificazione delle altre risorse costituenti il salario accessorio, secondo quanto stabilito nell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, come riportato negli allegati prospetti, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DATO ATTO** quindi che la costituzione è rispettosa dei vincoli imposti dalla normativa di finanza pubblica;

**RITENUTO**, inoltre, necessario procedere all'assunzione dell'impegno di spesa per il pagamento dell'indennità di turno e dell'indennità di reperibilità, rimanendo invariata per l'anno 2025 l'istituzione ed organizzazione delle prestazioni di servizio a turno per il Servizio Vigilanza e di pronta reperibilità per l'Ufficio dello Stato Civile;

**EVIDENZIATO** che i suddetti istituti del trattamento accessorio non hanno il carattere della premialità ma sono legati alla prestazione ed alla organizzazione dell'Ente per il funzionamento dei servizi;

**PRESO ATTO** che le indennità di cui sopra sono già commisurate rispettivamente dall'art. 3 del C.C.R.L. 15.10.2018 e dall'art. 4 del medesimo contratto, come modificato dall'art. 39 del C.C.R.L. 19.07.2023;

**ACCERTATO** che le ore di effettiva prestazione di servizio in turno risultano regolarmente registrate con idoneo sistema di rilevazione automatica delle presenze;

**VERIFICATO** che l'assegnazione dei lavoratori in reperibilità è effettuata dal competente Titolare di Posizione Organizzativa, nel rispetto dei limiti ed assicurando la rotazione, come previsto dal C.C.R.L. vigente;

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:

- la deliberazione consiliare n. 84 del 20.12.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 e bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;
- la deliberazione giunta n. 1 del 08.01.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027 e sono state assegnate le risorse finanziarie ai Responsabili di servizio;

### **DETERMINA**

1. Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2025, nonché di quantificare le altre risorse costituenti il salario accessorio, ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, secondo quanto riportato negli allegati prospetti n. 1 e n. 2, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di dare atto che le risorse del salario accessorio trovano copertura al macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2025-2027 nei seguenti capitoli:

n. 2170/1 "Compensi incentivanti la produttività";

n. 2170/7 "Oneri su fondo incentivante";

n. 1201/5 "IRAP su fondo incentivante";

n. 2170/2 "Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse";

n. 2170/8 "Oneri su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse";

n. 1201/10 "IRAP su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse";

le risorse derivanti da specifiche disposizioni normative sono imputate sui rispettivi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2025 tranne le somme destinate agli incentivi a favore della Polizia Locale che sono imputate sui capitoli del fondo contrattazione decentrata integrativa anno 2025;

3. Di effettuare sui seguenti capitoli del bilancio di previsione 2025-2027 annualità 2025 le operazioni contabili di seguito riportate:

- per il finanziamento delle progressioni orizzontali già acquisite dal personale, ammontanti complessivamente ad € 95.454,65, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 88.480,82 sul capitolo 2170/1 "Compensi incentivanti la produttività" – codice piano conti 1.1.1.1.2, del bilancio di previsione 2025 che presenta adeguata disponibilità, dando atto che le progressioni di gennaio 2025 sono già state pagate sul medesimo capitolo per un totale di € 6.973,83;

- per il finanziamento degli oneri riflessi su progressioni orizzontali già acquisite dal personale, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 25.380,00 sul capitolo 2170/7 "Oneri su fondo incentivante" – codice piano conti 1.1.2.1.1 del bilancio di previsione 2025, dando atto che gli oneri relativi alle progressioni erogate a gennaio 2025 pari ad € 1.909,97 sono già stati pagati sul medesimo capitolo;

- per il finanziamento dell'IRAP su progressioni orizzontali già acquisite dal personale, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 7.521,00 sul capitolo 1201/5 "IRAP su fondo incentivante" - codice piano conti 1.2.1.1.1 del bilancio di previsione 2025, dando atto che detto onere per le progressioni erogate a gennaio 2025 pari ad € 586,68 è già stato pagato sul medesimo capitolo;

- per il finanziamento dell'indennità di I/IV qualifica funzionale anno 2025, ammontante complessivamente ad € 581,04, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 543,74 sul capitolo 2170/2

"Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.1.1.2 del bilancio di previsione 2025, dando atto che detta indennità relativa a gennaio 2025, per un totale di € 37,30, è già stata pagata sul medesimo capitolo;

- assunzione dell'impegno di spesa per il finanziamento degli oneri riflessi sull'indennità I/IV Q.F. anno 2025 di € 160,00 sul capitolo 2170/8 "Oneri su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.2.1.1 del bilancio di previsione 2025, dando atto che gli oneri relativi alle indennità erogate a gennaio 2025, per un totale di € 10,70, sono già stati pagati sul medesimo capitolo;

- assunzione dell'impegno di spesa per il finanziamento dell'IRAP sull'indennità I/IV Q.F. anno 2025 di € 47,00 sul capitolo 1201/10 "IRAP su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" - codice piano conti 1.2.1.1.1 del bilancio di previsione 2025, dando atto che l'onere relativo alle indennità erogate a gennaio 2025, per un totale di € 1,59, è già stato pagato sul medesimo capitolo;

- per la liquidazione dell'indennità di turno e di reperibilità ai dipendenti del Comune di Codroipo che prestano servizio in turnazione ed in pronta reperibilità per l'intero anno 2025, l'assunzione dei seguenti impegni di spesa:

- € 19.600,00 per il finanziamento dell'indennità di turno anno 2025 sul capitolo 2170/2 "Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.1.1.4 del bilancio di previsione 2025;

- € 372,00 per il finanziamento dell'indennità di reperibilità anno 2025 sul capitolo 2170/2 "Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.1.1.4 del bilancio di previsione 2025;

- € 4.760,00 per il finanziamento degli oneri riflessi sulle indennità di turno e di reperibilità anno 2025 sul capitolo 2170/8 "Oneri su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.2.1.1 del bilancio di previsione 2025;

- € 1.700,00 per il finanziamento dell'IRAP sulle indennità di turno e di reperibilità anno 2025 sul capitolo 1201/10 "IRAP su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" - codice piano conti 1.2.1.1.1 del bilancio di previsione 2025;

4. Di dare atto che le risorse necessarie al finanziamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) del personale, precedentemente imputate a fondo produttività, a seguito del CCRL 15.10.2018 sono a carico del bilancio e trattandosi di voci fisse disancorate dalle modalità organizzative e quindi non di natura accessoria trovano imputazione contabile a carico dei medesimi capitoli di bilancio che finanziano lo stipendio base per ciascun settore di competenza; il valore del salario aggiuntivo determinato per l'anno 2025 ammonta complessivamente ad € 93.702,72;

5. Di inviare copia del presente provvedimento ai Revisori dei Conti per il rilascio della relativa certificazione;

6. Di inviare copia della presente determinazione alle OO.SS., alle R.S.U. e all'Ufficio Unico Regionale;

7. Di dare atto che i dati riferiti al presente atto sono pubblicati sul sito istituzionale [www.comune.codroipo.ud.it](http://www.comune.codroipo.ud.it) ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs.14 marzo 2013, n. 33 nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione "Provvedimenti" – "Provvedimenti dirigenti" "Determinazioni" ed anche alla sotto sezione "Personale" – "Contrattazione integrativa".

**Pareri resi ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267**

Il Funzionario Responsabile del Servizio Interessato

Codroipo, lì 07-02-2025

F.to digitalmente Piccolotto Flavia

parere: **Favorevole**

Il Funzionario Responsabile del Servizio Ragioneria

Codroipo, li 07-02-2025

F.to digitalmente Commisso Silvana

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione

parere: **Favorevole**

II TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

*Piccolotto Flavia*

Documento informatico firmato digitalmente