

**CODROIPO**

**Collegio dei revisori dei conti**

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2020.

Parere del Collegio dei revisori.

I sottoscritti membri del Collegio dei Revisori dei Conti nominato, ai sensi dell'art. 234 del D. Lgs n° 267/2000, con delibera consiliare n° 60 del 29 novembre 2018, per il triennio 2018-2021, hanno ricevuto la determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 16 del 17.04.2020 per la costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2020.

**TENUTO CONTO CHE:**

- a) il giorno 15 ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di comparto del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;
- b) la costituzione del fondo delle risorse decentrate, a decorrere dal 1° gennaio 2018 è disciplinato dall'art. 32 del CCRL e prevede l'attribuzione, per ogni dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data 31/12/2016, di una quota di risorse stabili e una quota di risorse variabili che variano a seconda della categoria;
- c) a decorrere dal 01 gennaio 2018, la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata è avviata rispettando il limite di cui all'art.23 c.2 del D. Lgs 75/2017;
- d) l'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'imvarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate*

*annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30/03/2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n.208 è abrogato";*

- e) l'art.32, comma 1, del CCRL 2016-2018 del personale non dirigente stabilisce che il rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs.75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti, della legge regionale 37/2017 che afferma: *“ in relazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province attuato dalla Regione Friuli Venezia Giulia e alla luce dei risparmi strutturali, complessivamente conseguiti, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale a seguito di detto processo, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, può essere incrementato, in via sperimentale per il periodo 1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2020 e al fine di dare concreta attuazione al processo medesimo, di un importo complessivo, per ciascuna annualità, nel limite massimo del 50 per cento dei risparmi strutturali medesimi. Il presente comma è attuato, in ogni caso, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e contenimento della spesa della Regione e di quelli previsti dall' articolo 19, comma 1, lettera c), della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18”;*
- f) la Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione Regionale ha definito con le circolari prot. 8933 del 13/11/2018, prot. 9798/2018, prot. 10383/2018 le linee guida per la costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata del personale del Comparto;
- g) l'art. 10, comma 17 della L.R. n. 23 del 27 dicembre 2019 prevede che *“al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente –triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016”;*
- h) con nota della Direzione centrale autonomie locali n. 7235/P del 12 febbraio 2020, è stato precisato che la regola contenuta nell'ultimo inciso della disposizione citata al punto precedente è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, rammentando il limite di spese di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015.

con la citata determinazione è stato costituito il fondo delle risorse decentrate –anno 2020 per un totale di Euro 284.059,99, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

### RISORSE STABILI

Le risorse stabili che alimentano il fondo per l'anno 2020 ammontano ad Euro 119.877,99.

RISORSE STABILI				
Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)				2020
Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 5.502,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00	€ 15.240,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00	€ 34.133,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00	€ 45.420,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 10.116,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.944,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 2.235,00
<b>SUB TOTALE</b>			<b>81,00</b>	<b>€ 114.590,00</b>
Art. 32 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato			€ 4.110,99
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili		1,00	€ 1.177,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>€ 119.877,99</b>

### RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2020 ammontano ad Euro 81.000,00

RISORSE VARIABILI		2020
-------------------	--	------

Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 6.000,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00	€ 15.000,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00	€ 29.000,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00	€ 20.000,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 9.000,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
		<b>TOTALE DEI DIPENDENTI</b>	<b>81,00</b>	<b>€ 81.000,00</b>
Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			
Art. 32 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			
Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi			
Art. 32 comma 9	Incremento o decremento delle risorse variabili			
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 81.000,00</b>

Gli incrementi di cui all'art.32 comma 3 lettera a) ammontano ad Euro 83.182,00

Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici			2020
Art. 32 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche	€ 0,00
		Indagini ISTAT	€ 1.365,00
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	€ 54.500,00
		Trasferimenti dal Ministero / Emergenza Covid-19	€ 7.317,00
		Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	€ 20.000,00
		Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa	€ 0,00
		Avvocatura: per sentenze favorevoli	€ 0,00
		<b>TOTALE INCREMENTI ANNUALI</b>	<b>€ 83.182,00</b>



dott. Paolo Marseu

dott.ssa Isabella Bazzolo

dott. Maurizio Rossini